

# 2023年济南市卫生健康人才交流 服务中心部门预算

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、部门预算单位构成

## 第二部分 2023年部门预算表

- 一、收支预算总表
- 二、收入预算总表
- 三、支出预算总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出预算表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出预算表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、政府性基金预算基本支出预算表
- 十、国有资本经营预算支出表
- 十一、政府采购预算表
- 十二、基本支出预算表
- 十三、项目支出预算表

## 第三部分 2023年部门预算情况和重要事项说明

## 第四部分 名词解释

# 第一部分

## 单位概况

## 一、主要职能

中心主要职责是：收集、整理、储存和发布卫生健康人才供求信息；为卫生健康专业人员交流提供服务；承担卫生健康干部人事档案服务工作；承担全市执业医师、护士资格考试，医师、护士执业注册，卫生专业技术人员初、中级资格考试，卫生专业技术人员高级职称评定；负责全市继续医学教育管理工作；组织开展卫生健康专业人员技能培训、乡村医生岗位培训等业务；完成市卫健委交办的其他任务。

## 二、部门预算单位构成

济南市卫生健康人才交流服务中心部门预算包括：收入预算、基本支出预算、项目预算。

纳入济南市卫生健康人才交流服务中心2023年部门预算编制范围的二级预算单位包括：

无二级下属单位。

## 第二部分

### 2023年部门预算表

## 收支预算总表

部门(单位): 济南市卫生健康人才交流服务中心

单位: 万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、财政拨款	945.06	一、一般公共服务支出	
一般公共预算拨款收入	945.06	二、外交支出	
政府性基金预算拨款收入		三、国防支出	
国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全支出	
二、财政专户管理资金收入		五、教育支出	
三、事业收入(不含教育收费)		六、科学技术支出	
四、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
五、上级补助收入	63.89	八、社会保障和就业支出	76.97
六、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
七、其他收入		十、卫生健康支出	956.97
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
本年收入合计	1,008.95	本年支出合计	1,033.94
使用非财政拨款结余			
上年结转	24.99	结转下年	
收入总计	1,033.94	支出总计	1,033.94

### 收入预算总表

部门(单位): 济南市卫生健康人才交流服务中心

单位: 万元

科目编码			科目名称	合计	财政拨款收入			财政专户管理 资金收入	事业收入	事业单位经营 收入	上级补助收入	附属单位上缴 收入	其他收入	使用非财政拨 款结余	上年结转	
类	款	项			小计	一般公共预算 拨款收入	政府性基金预 算拨款收入								国有资本经营 预算拨款收入	上年结转
			合 计	1,033.94	945.06	945.06				63.89				24.99	24.99	
208			社会保障和就业支出	76.97	76.97	76.97										
	05		行政事业单位养老支出	76.97	76.97	76.97										
		02	事业单位离退休	3.35	3.35	3.35										
		05	机关事业单位基本养老	49.08	49.08	49.08										
		06	机关事业单位职业年金	24.54	24.54	24.54										
210			卫生健康支出	956.97	868.09	868.09				63.89				24.99	24.99	
	11		行政事业单位医疗	41.78	41.78	41.78										
		02	事业单位医疗	41.78	41.78	41.78										
	99		其他卫生健康支出	915.19	826.31	826.31				63.89				24.99	24.99	
		99	其他卫生健康支出	915.19	826.31	826.31				63.89				24.99	24.99	

### 支出预算总表

部门（单位）：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	事业单位经营支出
类	款	项							
			合 计	1,033.94	509.91	524.03			
208			社会保障和就业支出	76.97	76.97				
	05		行政事业单位养老支出	76.97	76.97				
		02	事业单位离退休	3.35	3.35				
		05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	49.08	49.08				
		06	机关事业单位职业年金缴费支出	24.54	24.54				
210			卫生健康支出	956.97	432.94	524.03			
	11		行政事业单位医疗	41.78	41.78				
		02	事业单位医疗	41.78	41.78				
	99		其他卫生健康支出	915.19	391.16	524.03			
		99	其他卫生健康支出	915.19	391.16	524.03			

## 财政拨款收支预算表

部门(单位): 济南市卫生健康人才交流服务中心

单位: 万元

收 入		支 出				
项目	预算数	项目	预算数			
			总计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、一般公共预算拨款收入	945.06	一、一般公共服务支出				
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出				
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	76.97	76.97		
		九、社会保险基金支出				
		十、卫生健康支出	893.08	893.08		
		十一、节能环保支出				
		十二、城乡社区支出				
		十三、农林水支出				
		十四、交通运输支出				
		十五、资源勘探工业信息等支出				
		十六、商业服务业等支出				
		十七、金融支出				
		十八、援助其他地区支出				
		十九、自然资源海洋气象等支出				
		二十、住房保障支出				
		二十一、粮油物资储备支出				
		二十二、国有资本经营预算支出				
		二十三、灾害防治及应急管理支出				
		二十四、预备费				
		二十五、其他支出				
本 年 收 入 合 计	945.06	本 年 支 出 合 计	970.05	970.05		
上年结转	24.99	结转下年				
其中: 一般公共预算拨款结转	24.99					
政府性基金预算拨款结转						
国有资本经营预算拨款结						
收 入 总 计	970.05	支 出 总 计	970.05	970.05		

## 一般公共预算支出表

部门(单位)：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

科目编码			科目名称	合 计	基本支出			项目支出
					小 计	人员支出	日常公用支出	
类	款	项						
			合 计	970.05	509.91	477.92	31.99	460.14
208			社会保障和就业支出	76.97	76.97	76.97		
	05		行政事业单位养老支出	76.97	76.97	76.97		
		02	事业单位离退休	3.35	3.35	3.35		
		05	机关事业单位基本养老保险	49.08	49.08	49.08		
		06	机关事业单位职业年金缴费	24.54	24.54	24.54		
210			卫生健康支出	893.08	432.94	400.95	31.99	460.14
	11		行政事业单位医疗	41.78	41.78	41.78		
		02	事业单位医疗	41.78	41.78	41.78		
		99	其他卫生健康支出	851.30	391.16	359.17	31.99	460.14
		99	其他卫生健康支出	851.30	391.16	359.17	31.99	460.14

## 一般公共预算基本支出预算表

部门(单位)：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

科目编码		部门预算支出经济分类科目名称	科目编码		政府预算支出经济分类科目名称	基本支出预算		
类	款		类	款		小计	人员支出	日常公用支出
		合计				509.91	477.92	31.99
301		工资福利支出	505		对事业单位经常性补助	474.57	474.57	
301	01	基本工资	505	01	工资福利支出	97.26	97.26	
301	02	津贴补贴	505	01	工资福利支出	101.00	101.00	
301	03	奖金	505	01	工资福利支出	109.12	109.12	
301	08	机关事业单位基本养老保险	505	01	工资福利支出	49.08	49.08	
301	09	职业年金缴费	505	01	工资福利支出	24.54	24.54	
301	10	职工基本医疗保险缴费	505	01	工资福利支出	33.11	33.11	
301	11	公务员医疗补助缴费	505	01	工资福利支出	8.67	8.67	
301	12	其他社会保障缴费	505	01	工资福利支出	5.72	5.72	
301	13	住房公积金	505	01	工资福利支出	36.90	36.90	
301	99	其他工资福利支出	505	01	工资福利支出	9.17	9.17	
302		商品和服务支出	505		对事业单位经常性补助	32.04	0.05	31.99
302	01	办公费	505	02	商品和服务支出	1.80		1.80
302	07	邮电费	505	02	商品和服务支出	1.00		1.00
302	11	差旅费	505	02	商品和服务支出	2.00		2.00
302	13	维修(护)费	505	02	商品和服务支出	0.20		0.20
302	16	培训费	505	02	商品和服务支出	0.40		0.40
302	28	工会经费	505	02	商品和服务支出	8.05		8.05
302	29	福利费	505	02	商品和服务支出	3.30		3.30
302	31	公务用车运行维护费	505	02	商品和服务支出	2.50		2.50
302	99	其他商品和服务支出	505	02	商品和服务支出	12.79	0.05	12.74



### 一般公共预算“三公”经费支出预算表

部门（单位）：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

2022年预算数					2023年预算数						
合计	因公出国 (境) 经费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 经费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置	公务用车运行				小计	公务用车购置	公务用车运行	
3.10		2.50		2.50	0.60	3.10		2.50		2.50	0.60
3.10		2.50		2.50	0.60	3.10		2.50		2.50	0.60

### 政府性基金预算支出表

部门（单位）：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

科目编码			科目名称	合 计	基本支出			项目支出
类	款	项			小 计	人员支出	日常公用支出	

本单位2023年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

### 政府性基金预算基本支出预算表

部门（单位）：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

科目编码		部门预算支出经济分类科目名称	科目编码		政府预算支出经济分类科目名称	基本支出预算		
类	款		类	款		小计	人员支出	日常公用支出

本单位2023年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

### 国有资本经营预算支出表

部门（单位）：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

科目编码			科目名称	合 计	基本支出			项目支出
					小 计	人员支出	日常公用支出	
类	款	项						

本单位2023年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

### 政府采购预算表

部门（单位）：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

科目编码			科目名称	资 金 来 源									
类	款	项		合计	财政拨款				财政专户管 理资金	单位资金	使用非财政 拨款结余	上年结转	
					小计	一般公共预 算	政府性基金 预算	国有资本经 营预算				上年结转	其中：财政 拨款结转
			合 计	37.17	37.17	37.17							
210			卫生健康支出	37.17	37.17	37.17							
	99		其他卫生健康支出	37.17	37.17	37.17							
		99	其他卫生健康支出	37.17	37.17	37.17							

## 基本支出预算表

部门(单位)：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

科目编码		部门预算支出经济分类科目名称	合计	财政拨款				财政专户管理资金	单位资金	使用非财政拨款结余	上年结转	
类	款			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算				上年结转小计	其中：财政拨款结转
		合计	509.91	509.91	509.91							
301		工资福利支出	474.57	474.57	474.57							
301	01	基本工资	97.26	97.26	97.26							
301	02	津贴补贴	101.00	101.00	101.00							
301	03	奖金	109.12	109.12	109.12							
301	08	机关事业单位基本养老	49.08	49.08	49.08							
301	09	职业年金缴费	24.54	24.54	24.54							
301	10	职工基本医疗保险缴费	33.11	33.11	33.11							
301	11	公务员医疗补助缴费	8.67	8.67	8.67							
301	12	其他社会保障缴费	5.72	5.72	5.72							
301	13	住房公积金	36.90	36.90	36.90							
301	99	其他工资福利支出	9.17	9.17	9.17							
302		商品和服务支出	32.04	32.04	32.04							
302	01	办公费	1.80	1.80	1.80							
302	07	邮电费	1.00	1.00	1.00							
302	11	差旅费	2.00	2.00	2.00							
302	13	维修(护)费	0.20	0.20	0.20							
302	16	培训费	0.40	0.40	0.40							
302	28	工会经费	8.05	8.05	8.05							
302	28	工会经费40%部分	3.22	3.22	3.22							
302	28	工会经费60%部分	4.83	4.83	4.83							
302	29	福利费	3.30	3.30	3.30							



### 项目支出预算表

部门（单位）：济南市卫生健康人才交流服务中心

单位：万元

项目名称	项目类别	合计	财政拨款				财政专户管理 资金	单位资金	使用非财政拨 款结余	上年结转	
			小计	一般公共预算	政府性基金预 算	国有资本经营 预算				上年结转小计	其中：财政拨 款结转
		524.03	435.15	435.15				63.89		24.99	24.99
人才评价	其他运转类	165.60	165.60	165.60							
基层卫生人才服务	其他运转类	246.44	182.55	182.55				63.89			
社保处——结转2022年资金	特定目标类	24.99								24.99	24.99
提前下达2023年卫生健康人 才经费	特定目标类	87.00	87.00	87.00							

## 第三部分

### 2023年部门预算情况和重要事项说明

## 一、关于收支预算总表的说明

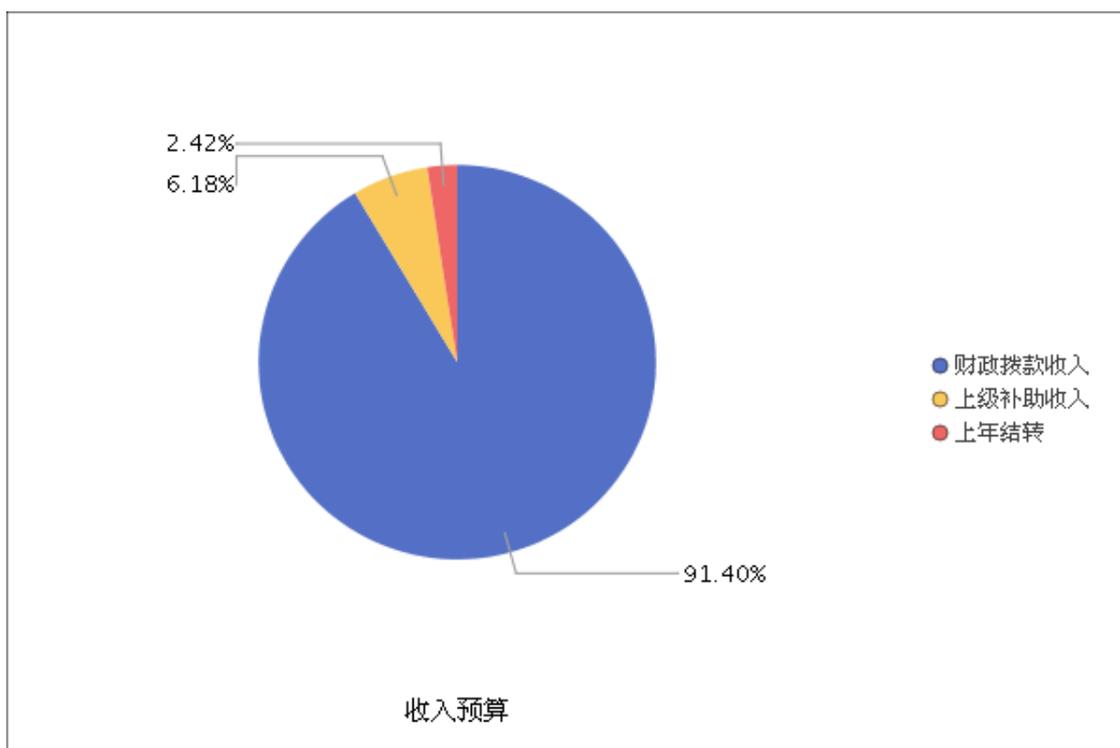
按照综合预算的原则，济南市卫生健康人才交流服务中心单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。按照收支平衡原则，济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年收支总预算均为1,033.94万元。

收入包括：一般公共预算拨款收入、上级补助收入、上年结转；

支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出。

## 二、关于收入预算总表的说明

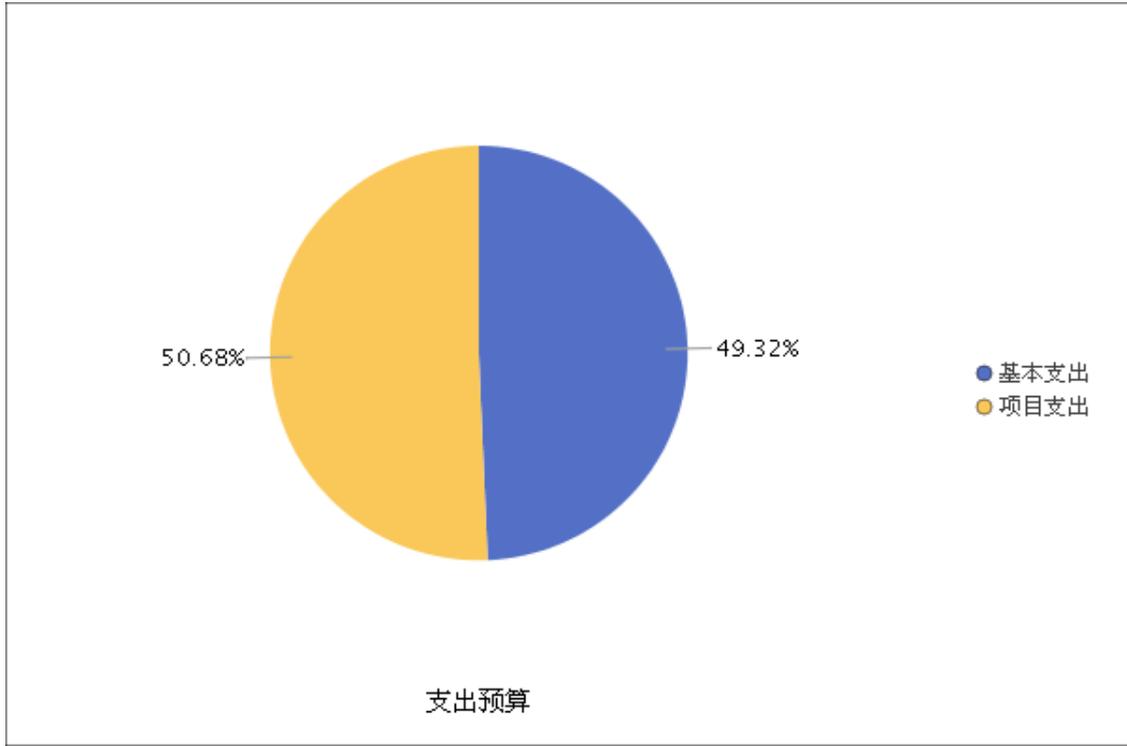
济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年收入预算1,033.94万元，其中：财政拨款收入945.06万元，占91.40%；上级补助收入63.89万元，占6.18%；上年结转24.99万元，占2.42%。



## 三、关于支出预算总表的说明

济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年支出预算1,033.94万元，其中：基本支出509.91万元，占49.32%；项目支出524.03万元，占

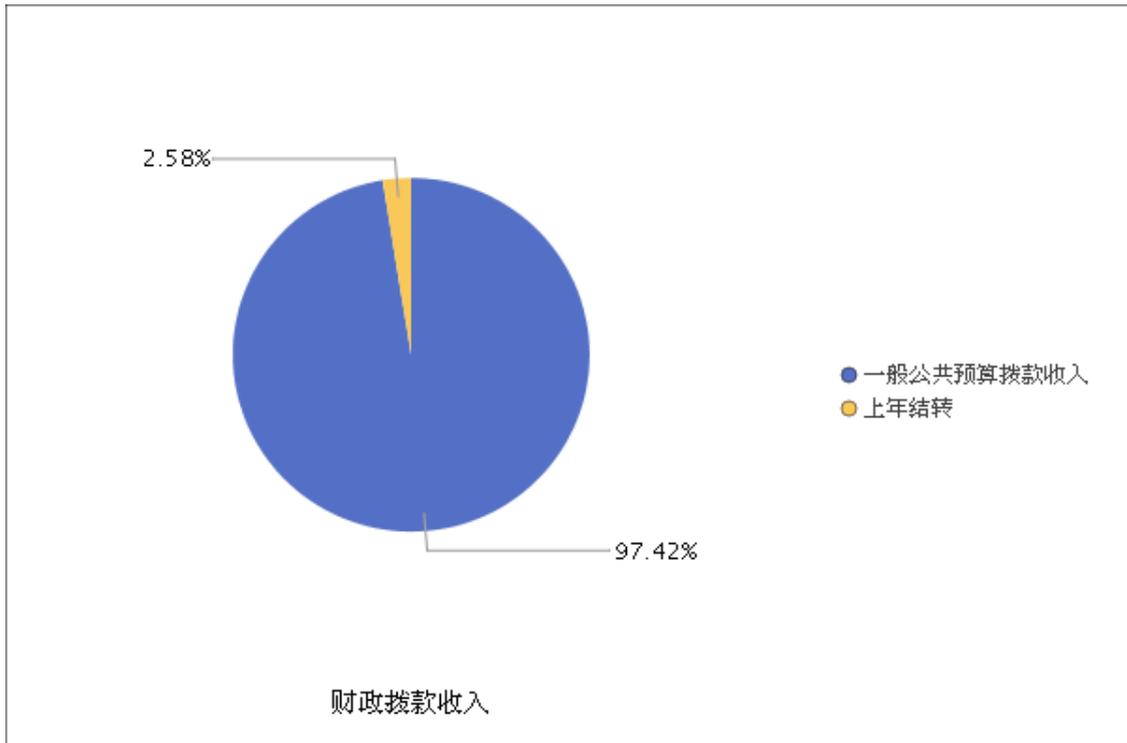
50.68%。



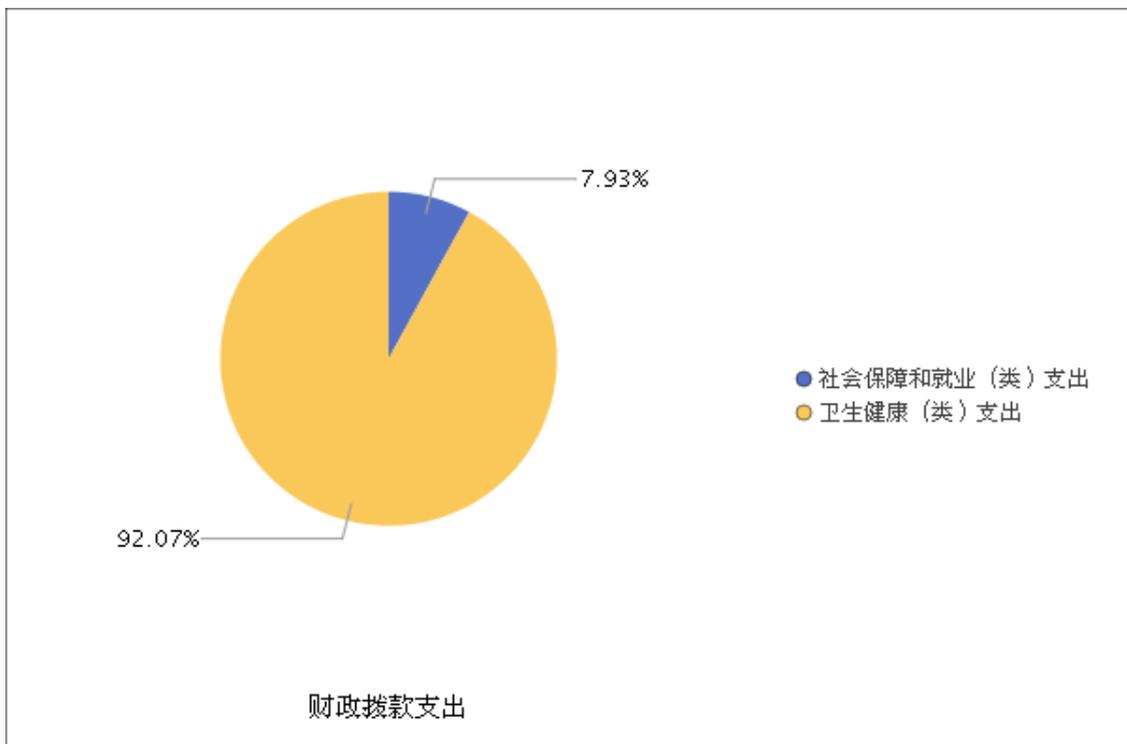
#### 四、关于财政拨款收支预算总表的说明

济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年财政拨款收支总预算为970.05万元。

收入包括：一般公共预算拨款收入945.06万元，占97.42%；上年结转24.99万元，占2.58%。



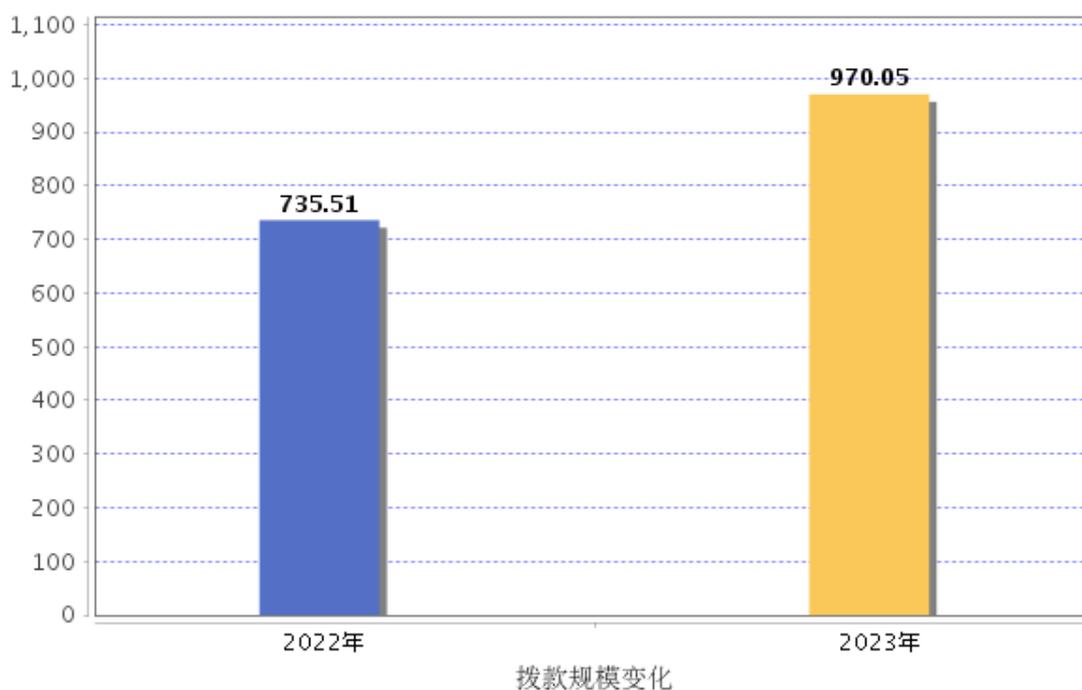
支出包括：社会保障和就业（类）支出76.97万元，占7.93%；卫生健康（类）支出893.08万元，占92.07%。



## 五、关于一般公共预算支出表的说明

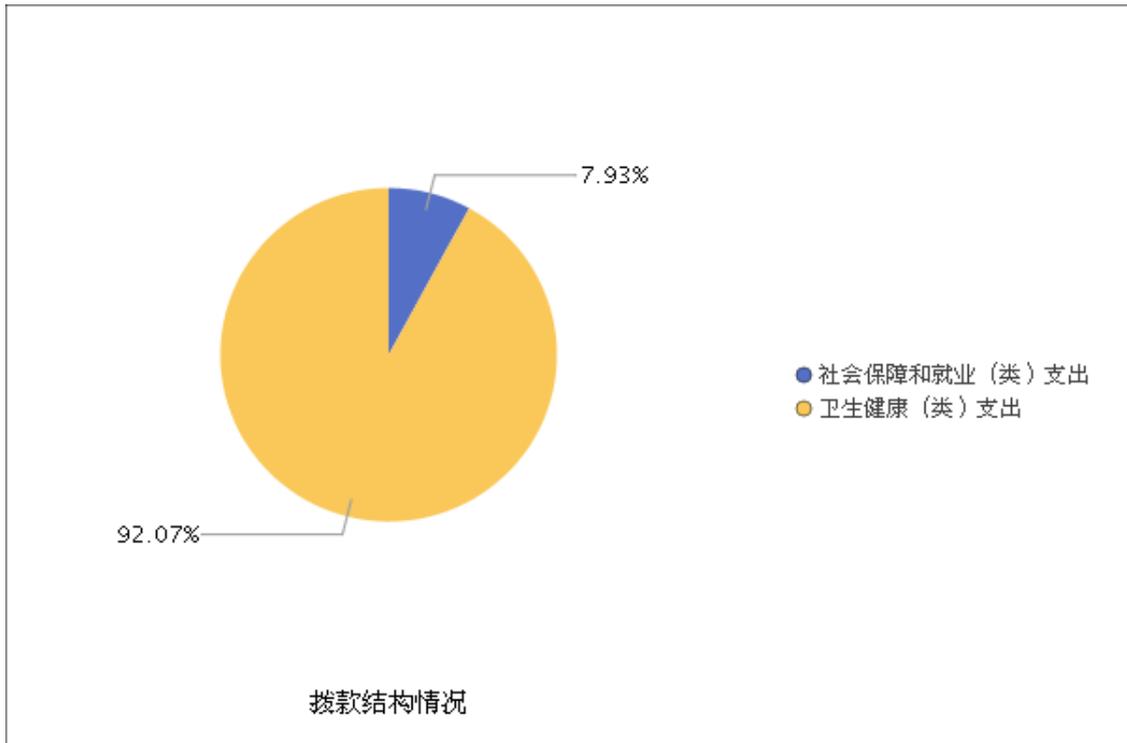
### （一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年一般公共预算拨款970.05万元，比上年增加234.54万元，增长31.89%，主要原因是因疫情结束。前期拖后业务需进一步开展，相应开支增加。



### （二）一般公共预算当年拨款结构情况

济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年一般公共预算支出为970.05万元，其中：社会保障和就业（类）支出76.97万元，占7.93%；卫生健康（类）支出893.08万元，占92.07%。



### （三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项） 3.35万元，比上年增加2.09万元，增长165.87%，主要原因是增加了退休人员。

2、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项） 49.08万元，比上年增加26.78万元，增长120.09%，主要原因是在职人员相关缴费系数增长。

3、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项） 24.54万元，比上年增加12.26万元，增长99.84%，主要原因是在职人员相关缴费系数增长。

4、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项） 41.78万元，比上年增加24.53万元，增长142.20%，主要原因是在职人员相关缴费系数增长。

5、卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）851.30万元，比上年增加168.88万元，增长24.75%，主要原因是在职职工人数增加。因疫情结束。前期拖后业务需进一步开展，相应开支增加。

## 六、关于一般公共预算基本支出预算表的说明

济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年一般公共预算拨款安排的基本支出509.91万元。主要用于：

1. 人员经费477.92万元。按部门预算支出经济分类主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、其他商品和服务支出、退休费。按政府预算支出经济分类主要包括：工资福利支出、商品和服务支出、离退休费。

2. 公用经费31.99万元。按部门预算支出经济分类主要包括：办公费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出等。按政府预算支出经济分类主要包括：商品和服务支出。

## 七、关于一般公共预算“三公”经费支出预算表的说明

2023年济南市卫生健康人才交流服务中心单位通过一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费预算共3.10万元，与上年基本持平。

其中：因公出国（境）费0.00万元，与上年基本持平。公务用车购置及运行费2.50万元，包括公务用车购置费0.00万元，与上年基本持平；公务用车运行维护费2.50万元，与上年基本持平。公务接待费0.60万元，与上年基本持平。

## 八、关于政府性基金预算支出表的说明

济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## 九、关于政府性基金预算基本支出预算表的说明

济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年没有使用政府性基金预算拨款安排的基本支出。

## 十、关于国有资本经营预算支出表的说明

济南市卫生健康人才交流服务中心单位2023年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

### （一）机关运行经费情况

2023年济南市卫生健康人才交流服务中心机关0家行政单位以及0家参公管理事业单位的机关运行经费财政拨款预算为0.00万元。较2022年预算0万元，0。主要原因是：我单位不属于行政或参公管理事业单位。

### （二）政府采购情况

2023年政府采购预算37.17万元，其中：财政拨款37.17万元。其中：政府采购货物预算3.61万元，政府采购工程预算0万元，政府采购服务预算33.56万元。

### （三）国有资产占有使用情况

截至2022年12月31日，济南市卫生健康人才交流服务中心所属各预算单位共有车辆1辆，其中，实物保障用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、行政执法用车0辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，离退休干部用车0辆，事业单位业务用车1辆，其他用车0辆。其中，其他用车主要是0。

单位价值50万元以上通用设备0台（件、套），单位价值100万元以上专用设备0台（件、套）。

2023年部门预算未安排购置单位价值50万元以上通用设备或者单位价值100万元以上专用设备。

#### （四）预算绩效管理情况

济南市卫生健康人才交流服务中心部门2023年项目支出全面实施绩效目标管理，涉及预算项目支出4个，预算资金524.03万元，其中财政拨款460.14万元。拟对人才评价等4个项目开展部门重点绩效评价，涉及预算资金524.03万元，其中财政拨款460.14万元。根据以前年度绩效评价结果，优化人才评价、基层卫生人才服务、基层（县乡村）卫生人才能力提升等项目支出2023年预算安排，进一步改进管理、完善政策。

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第1页/共2页

项目名称	人才评价_人才评价		项目类别	其他运转类
主管部门	济南市卫生健康委员会		主管部门编码	324
项目实施单位	济南市卫生健康人才交流服务中心			
项目属性	经常性项目			
项目期限	2023		至	2023
项目资金 (万元)	项目资金总额	165.60	年度资金申请总额	165.60
	其中：财政资金	165.60	其中：当年财政拨款	165.60
			上年结转资金	0.00
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
绩效目标	总体绩效目标		年度绩效目标	
	<p>根据《中华人民共和国执业医师法》、《医师资格考试暂行办法（卫生部令第4号）》、《医师资格考试报名资格规定（2014版）》、《护士条例（国务院令第517号）》、《护士执业资格考试办法（卫生部、人力资源社会保障部令74号）》，2023年度服务于全市需参加医师护士考试人员，按时保质完成执业医师考试，执业护士考试工作。完成7500人次人才评价工作，安排600余场次执业医师护士考试，预计完成6000余人次技能考试，5000余人次计算机化考试，保质保量完成各项考试工作和任务，保证入职医护人员持证率达到100%。</p>		<p>根据《中华人民共和国执业医师法》、《医师资格考试暂行办法（卫生部令第4号）》、《医师资格考试报名资格规定（2014版）》、《护士条例（国务院令第517号）》、《护士执业资格考试办法（卫生部、人力资源社会保障部令74号）》，2023年度服务于全市需参加医师护士考试人员，按时保质完成执业医师考试，执业护士考试工作。完成7500人次人才评价工作，安排600余场次执业医师护士考试，预计完成6000余人次技能考试，5000余人次计算机化考试，保质保量完成各项考试工作和任务，保证入职医护人员持证率达到100%。</p>	
总体绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	人才评价人次	>7500人次
			医护考试考场次数	>600场
绩效指标	产出指标	质量指标	医护考试考场秩序维护率	=100%
			医护考试考场到场率	>95%
			人才评价质量达标率	=100%
绩效指标	产出指标	时效指标	医护考试完成及时率	=100%

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第2页/共2页

绩效指标	产出指标	成本指标	医护考试成本增长率	<15%
绩效指标	效益指标	社会效益指标	入职医护人员执业证书持有率	=100%
绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	人才评价机制健全性	健全
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	医护参考人员服务满意率	>95%
年度绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	人才评价人次	>7500人次
			医护考试考场次数	>600场
绩效指标	产出指标	质量指标	医护考试考场秩序维护率	=100%
			医护考试考场到场率	>95%
			人才评价质量达标率	=100%
绩效指标	产出指标	时效指标	医护考试完成及时率	=100%
绩效指标	产出指标	成本指标	医护考试成本增长率	<15%
绩效指标	效益指标	社会效益指标	入职医护人员执业证书持有率	=100%
绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	人才评价机制健全性	健全
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	医护参考人员服务满意率	>95%

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第1页/共3页

项目名称	基层卫生人才服务_基层卫生人才服务		项目类别	其他运转类
主管部门	济南市卫生健康委员会		主管部门编码	324
项目实施单位	济南市卫生健康人才交流服务中心			
项目属性	经常性项目			
项目期限	2023		至	2023
项目资金 (万元)	项目资金总额	246.44	年度资金申请总额	246.44
	其中：财政资金	246.44	其中：当年财政拨款	182.55
			上年结转资金	0.00
	其他资金	0.00	其他资金	63.89
绩效目标	总体绩效目标		年度绩效目标	
	<p>2023年度全市基层医务人员全职业周期服务体系建设完善，运转正常。根据国家卫生健康委基层司《关于做好2022年基层卫生人才能力提升培训工作的要求》，服务基层卫生工作人员30000人次，继教参培合格率100%。根据济南市人力资源和社会保障局《关于做好2022年度职称评审工作要求》，组织5000余人中初级专业技术资格考试报名。根据中共山东省委组织部《关于加强干部人事档案审核管理的要求》、中共济南市委组织部《关于深入开展干部人事档案专项审核工作实施方案》，维护档案库房120平米，保证档案库房正常运转，档案电子化及时入库，日常维护档案数8000余册，新增近1000册。</p>		<p>2023年度全市基层医务人员全职业周期服务体系建设完善，运转正常。根据国家卫生健康委基层司《关于做好2022年基层卫生人才能力提升培训工作的要求》，服务基层卫生工作人员30000人次，继教参培合格率100%。根据济南市人力资源和社会保障局《关于做好2022年度职称评审工作要求》，组织5000余人中初级专业技术资格考试报名。根据中共山东省委组织部《关于加强干部人事档案审核管理的要求》、中共济南市委组织部《关于深入开展干部人事档案专项审核工作实施方案》，维护档案库房120平米，保证档案库房正常运转，档案电子化及时入库，日常维护档案数8000余册，新增近1000册。</p>	
总体绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第2页/共3页

绩效指标	产出指标	数量指标	基层卫生人才服务数量指标	>30000人次
			继教人均学时	>30学时
			档案库房面积	>120平米
			人事档案维护数量	>8000份
			中初级专业技术资格报名人数	>7500人
			高级职称评审	>1500人
			评审聘用专家数量	>40人
绩效指标	产出指标	质量指标	继教参与人员培训合格率	=100%
			档案库房维护达标率	=100%
			入库档案达标率	=100%
绩效指标	产出指标	时效指标	档案信息查询时效及时率	=100%
			中初级专业技术资格考试完成及时率	=100%
			高级职称评审完成及时率	=100%
绩效指标	产出指标	成本指标	高级职称专家评审费	=0.3万元/人
绩效指标	效益指标	社会效益指标	继教特定人员覆盖率	=100%
绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	各项工作机制健全性	健全
			人员配置完备性	完备
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	基层卫生人才服务满意率	>95%
年度绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第3页/共3页

绩效指标	产出指标	数量指标	基层卫生人才服务数量指标	>30000人次
			继教人均学时	>30学时
			档案库房面积	>120平米
			人事档案维护数量	>8000份
			中初级专业技术资格报名人数	>7500人
			高级职称评审	>1500人
			评审聘用专家数量	>40人
绩效指标	产出指标	质量指标	继教参与人员培训合格率	=100%
			档案库房维护达标率	=100%
			入库档案达标率	=100%
绩效指标	产出指标	时效指标	档案信息查询时效及时率	=100%
			中初级专业技术资格考试完成及时率	=100%
			高级职称评审完成及时率	=100%
绩效指标	产出指标	成本指标	高级职称专家评审费	=0.3万元/人
绩效指标	效益指标	社会效益指标	继教特定人员覆盖率	=100%
绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	各项工作机制健全性	健全
			人员配置完备性	完备
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	基层卫生人才服务满意率	>95%

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第1页/共2页

项目名称	社保处——结转2022年资金_上年度资金结转		项目类别	特定目标类
主管部门	济南市卫生健康委员会		主管部门编码	324
项目实施单位	济南市卫生健康人才交流服务中心			
项目属性	经常性项目			
项目期限		2023	至	2023
项目资金 (万元)	项目资金总额	24.99	年度资金申请总额	24.99
	其中：财政资金	24.99	其中：当年财政拨款	24.99
			上年结转资金	0.00
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
绩效目标	总体绩效目标		年度绩效目标	
	2023年，有效提升我市基层卫生人才队伍专业素质，保障卫健系统基层工作人员业务培训及考试工作正常开展，为基层卫生工作人员提供标准高效的配套服务，培训考核合格率不低于98%，服务对象满意度100%。		2023年，有效提升我市基层卫生人才队伍专业素质，保障卫健系统基层工作人员业务培训及考试工作正常开展，为基层卫生工作人员提供标准高效的配套服务，培训考核合格率不低于98%，服务对象满意度100%。	
总体绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	基层卫生人才服务数量	>30000人次
			文件资料留存数量	>30000人次
			文书档案库房面积	>100平米
			人均培训学时	>30学时
绩效指标	产出指标	质量指标	文件资料保存保密性达标率	=100%
			入库档案达标率	=100%

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第2页/共2页

绩效指标	产出指标	时效指标	培训及时性	=100%
			档案信息查询时效及时率	=100%
绩效指标	产出指标	成本指标	高级职称专家评审费	≤0.5万元/人
绩效指标	效益指标	社会效益指标	继续教育特定人员覆盖率	>95%
绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	形成标准长效机制	健全
			人员配置完备性	健全
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	基层卫生人才服务满意率	>95%
年度绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	基层卫生人才服务数量	>30000人次
			文件资料留存数量	>30000人次
			文书档案库房面积	>100平米
			人均培训学时	>30学时
绩效指标	产出指标	质量指标	文件资料保存保密性达标率	=100%
			入库档案达标率	=100%
绩效指标	产出指标	时效指标	培训及时性	=100%
			档案信息查询时效及时率	=100%
绩效指标	产出指标	成本指标	高级职称专家评审费	≤0.5万元/人
绩效指标	效益指标	社会效益指标	继续教育特定人员覆盖率	>95%
绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	形成标准长效机制	健全
			人员配置完备性	健全
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	基层卫生人才服务满意率	>95%

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第1页/共2页

项目名称	提前下达2023年卫生健康人才经费_基层（县乡村）卫生人才能力提升项目		项目类别	特定目标类
主管部门	济南市卫生健康委员会		主管部门编码	324
项目实施单位	济南市卫生健康人才交流服务中心			
项目属性	经常性项目			
项目期限	2023		至	2023
项目资金 (万元)	项目资金总额	87.00	年度资金申请总额	87.00
	其中：财政资金	87.00	其中：当年财政拨款	87.00
			上年结转资金	0.00
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
绩效目标	总体绩效目标		年度绩效目标	
	<p>以基层卫生人员实际需求为导向，强化“三高共管、六病同防”，坚持中西医结合、医防融合，重点加强常见病、多发病的诊疗能力、应对突发公共卫生事件和应急处理能力、中医适宜技术以及儿童眼保健等方面培训，不断提升基层医疗卫生服务能力和家庭医生团队实用技能，更好地满足群众医疗保健服务需求。完成 2023年紧缺人才培养等卫生健康人才培养培训，完成紧缺专业卫生健康人才培养；基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业机构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我市市情的整合型医疗卫生服务体系。进一步提升培训学员满意度。</p>		<p>以基层卫生人员实际需求为导向，强化“三高共管、六病同防”，坚持中西医结合、医防融合，重点加强常见病、多发病的诊疗能力、应对突发公共卫生事件和应急处理能力、中医适宜技术以及儿童眼保健等方面培训，不断提升基层医疗卫生服务能力和家庭医生团队实用技能，更好地满足群众医疗保健服务需求。完成 2023年紧缺人才培养等卫生健康人才培养培训，完成紧缺专业卫生健康人才培养；基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业机构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我市市情的整合型医疗卫生服务体系。进一步提升培训学员满意度。</p>	
总体绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	≥80%
			骨干全科医生培训招收完成率	≥80%
绩效指标	产出指标	质量指标	乡村医生培训结业考核通过率	≥90%
			骨干全科医生培训结业考核通过率	≥80%
绩效指标	产出指标	时效指标	培训任务完成及时性	及时

## 项目绩效目标表 (2023年度)

第2页/共2页

绩效指标	产出指标	成本指标	乡村人员培训经费0.34万元/人	≥80%
			骨干全科医生培训经费1.35万元/人	≥80%
绩效指标	效益指标	经济效益指标	资金到位使用率	=100%
绩效指标	效益指标	社会效益指标	参培人员业务水平	进一步健全
绩效指标	效益指标	生态效益指标	培训场所禁烟编制覆盖率	=100%
绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	健全基层人才队伍培养机制	进一步健全
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	乡村医生参培人员满意度	≥80%
			骨干全科医生参培人员满意度	≥80%
年度绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	≥80%
			骨干全科医生培训招收完成率	≥80%
绩效指标	产出指标	质量指标	乡村医生培训结业考核通过率	≥90%
			骨干全科医生培训结业考核通过率	≥80%
绩效指标	产出指标	时效指标	培训任务完成及时性	及时
绩效指标	产出指标	成本指标	乡村人员培训经费0.34万元/人	≥80%
			骨干全科医生培训经费1.35万元/人	≥80%
绩效指标	效益指标	经济效益指标	资金到位使用率	=100%
绩效指标	效益指标	社会效益指标	参培人员业务水平	进一步健全
绩效指标	效益指标	生态效益指标	培训场所禁烟编制覆盖率	=100%
绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	健全基层人才队伍培养机制	进一步健全
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	乡村医生参培人员满意度	≥80%
			骨干全科医生参培人员满意度	≥80%

## 第四部分

### 名词解释

一、财政拨款收入：指由市级财政拨款形成的部门收入。按现行管理制度，市级部门预算中反映的财政拨款包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款和国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入，不含纳入财政专户管理的教育收费。

四、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

七、附属单位上缴收入：指本部门所属纳入部门预算编报范围的单位按有关规定上缴的收入。

八、使用非财政拨款结余：指本部门所属单位在预计用当年的“财政拨款收入”、“财政专户管理资金收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”、“其他收入”等不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累结余弥补本年度收支缺口的资金。

九、上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

十、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人

员支出和日常公用支出。

十一、项目支出：指在基本支出之外为完成特定任务和事业发展目标所发生的支出。

十二、上缴上级支出：指下级单位上缴上级的支出。

十三、事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、对下级单位补助支出：指对下级单位补助发生的支出。

十五、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需延迟到以后年度按原规定用途继续使用的资金。

十六、“三公”经费：指市级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际差旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类接待（含外宾接待）支出。

十七、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。