

# 2024年度济南市卫生健康人才交 流服务中心单位决算

# 目 录

## 第一部分 单位概况

一、单位职责

二、机构设置

## 第二部分 2024年度单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

## 第三部分 2024年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

# 第一部分

## 单位概况

## 一、单位职责

主要职责是收集、整理、储存和发布卫生健康人才供求信息，为卫生健康专业技术人员交流提供服务；承担卫生健康专业人才考评培训辅助性工作；承担卫生健康干部人事档案服务工作；完成市卫健委交办的其他任务。先后荣获市文明单位、五一劳动奖、工人先锋号、青春担当好团队、优秀青年志愿服务队、卫健系统全方位目标考核先进单位、“三好一满意”、档案管理、安全生产、科学教育、12345热线办理、继续医学教育先进单位、巾帼文明岗等荣誉称号。

## 二、机构设置

本单位内设7个机构，分别是：办公室、财务科、人才开发部、人才交流部、档案服务部、医考办公室、人事信息科。

## 第二部分

### 2024年度单位决算表

# 收入支出决算总表

公开01表

单位：济南市卫生健康人才交流服务中心

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	890.72	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	70.43
	9		九、卫生健康支出	40	889.44
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
<b>本年收入合计</b>	<b>27</b>	<b>890.72</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>58</b>	<b>959.87</b>
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	513.56	年末结转和结余	60	444.42
	30			61	
<b>总计</b>	<b>31</b>	<b>1,404.29</b>	<b>总计</b>	<b>62</b>	<b>1,404.29</b>

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

# 收入决算表

公开02表

单位：济南市卫生健康人才交流服务中心

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		890.72	890.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	70.43	70.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	70.43	70.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	7.11	7.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42.22	42.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.11	21.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	820.29	820.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	34.01	34.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	34.01	34.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21099	其他卫生健康支出	786.28	786.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2109999	其他卫生健康支出	786.28	786.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

# 支出决算表

公开03表

单位：济南市卫生健康人才交流服务中心

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合 计		959.87	563.38	396.49	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	70.43	70.43	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	70.43	70.43	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	7.11	7.11	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42.22	42.22	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.11	21.11	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	889.44	492.94	396.49	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	34.01	34.01	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	34.01	34.01	0.00	0.00	0.00	0.00
21099	其他卫生健康支出	855.43	458.94	396.49	0.00	0.00	0.00
2109999	其他卫生健康支出	855.43	458.94	396.49	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

# 财政拨款收入支出决算总表

公开04表

单位：济南市卫生健康人才交流服务中心

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	890.72	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	70.43	70.43	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	820.29	820.29	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	890.72	本年支出合计	59	890.72	890.72	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	890.72	总计	64	890.72	890.72	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

# 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

单位：济南市卫生健康人才交流服务中心

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	890.72	563.38	327.35
208	社会保障和就业支出	70.43	70.43	0.00
20805	行政事业单位养老支出	70.43	70.43	0.00
2080502	事业单位离退休	7.11	7.11	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42.22	42.22	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	21.11	21.11	0.00
210	卫生健康支出	820.29	492.94	327.35
21011	行政事业单位医疗	34.01	34.01	0.00
2101102	事业单位医疗	34.01	34.01	0.00
21099	其他卫生健康支出	786.28	458.94	327.35
2109999	其他卫生健康支出	786.28	458.94	327.35

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。



## 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表  
金额单位：万元

单位：济南市卫生健康人才交流服务中心

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

## 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：济南市卫生健康人才交流服务中心

公开08表  
金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

注：本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

## 财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

单位：济南市卫生健康人才交流服务中心

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.44	0.00	2.44	0.00	2.44	0.00	2.44	0.00	2.44	0.00	2.44	0.00

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

## 第三部分

### 2024年度单位决算情况说明

## 一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收、支总计均为1,404.29万元。与2023年相比，收、支总计各减少86.4万元，下降5.8%。主要是主要是一般公共预算财政拨款收入减少40.49万元，上级补助收入减少50.9万元。

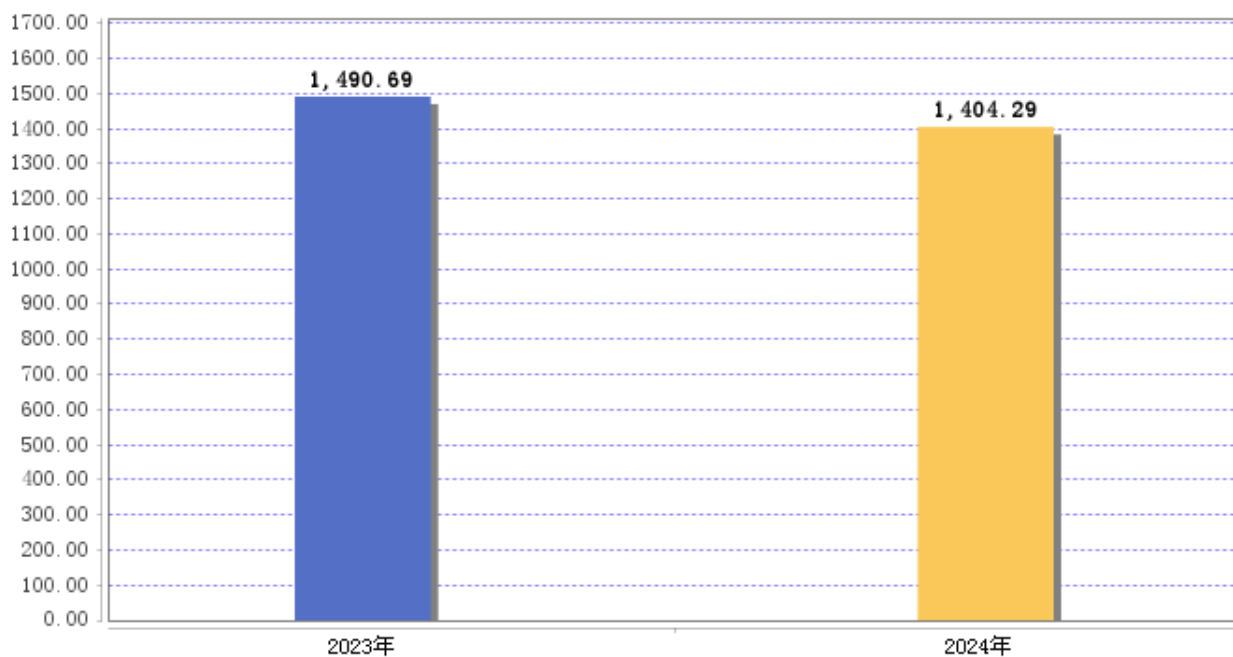


图1：收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

## 二、收入决算情况说明

### （一）收入决算结构情况

2024年度收入合计890.72万元，其中：财政拨款收入890.72万元，占100%。



## （二）收入决算具体情况

1、财政拨款收入890.72万元。与2023年度相比，减少40.49万元，下降4.35%。主要是项目减少，相应专项资金减少。

2、上级补助收入0万元。与2023年度相比，减少50.9万元，下降100%。主要是因为2024年高级职称评审费转为我中心非税收入。

3、事业收入0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是与上年决算数一致。

4、经营收入0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是与上年决算数一致。

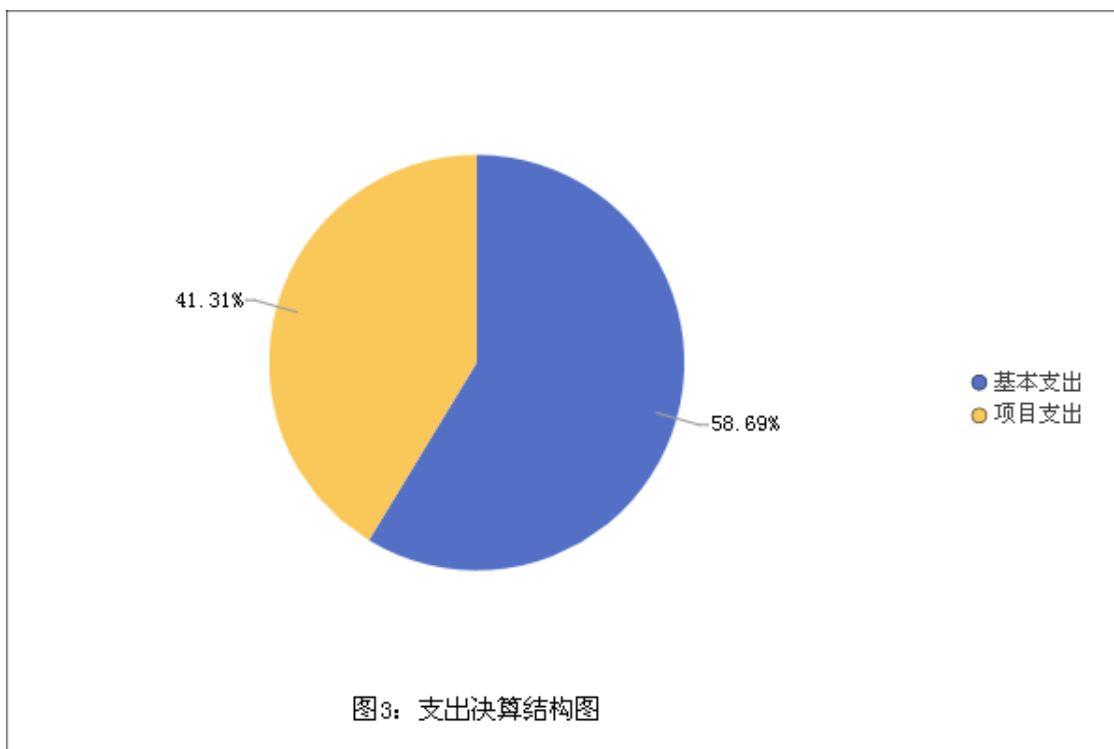
5、附属单位上缴收入0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是与上年决算数一致。

6、其他收入0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是与上年决算数一致。

### 三、支出决算情况说明

#### (一) 支出决算结构情况

2024年度支出合计959.87万元，其中：基本支出563.38万元，占58.69%；项目支出396.49万元，占41.31%。



#### (二) 支出决算具体情况

1、基本支出563.38万元。与2023年度相比，增加38.8万元，增长7.4%。主要是绩效考核支出费用增加和调整社保缴费基数

2、项目支出396.49万元。与2023年度相比，减少56.06万元，下降12.39%。主要是2024年度项目数量有所减少。

3、上缴上级支出0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是和上年决算数一致。

4、经营支出0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是和上年决算数一致。

5、对附属单位补助支出0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是和上年决算数一致。

#### 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计均为890.72万元。与2023年相比，财政拨款收、支总计各减少40.49万元，下降4.35%。主要是项目减少，相应资金减少。

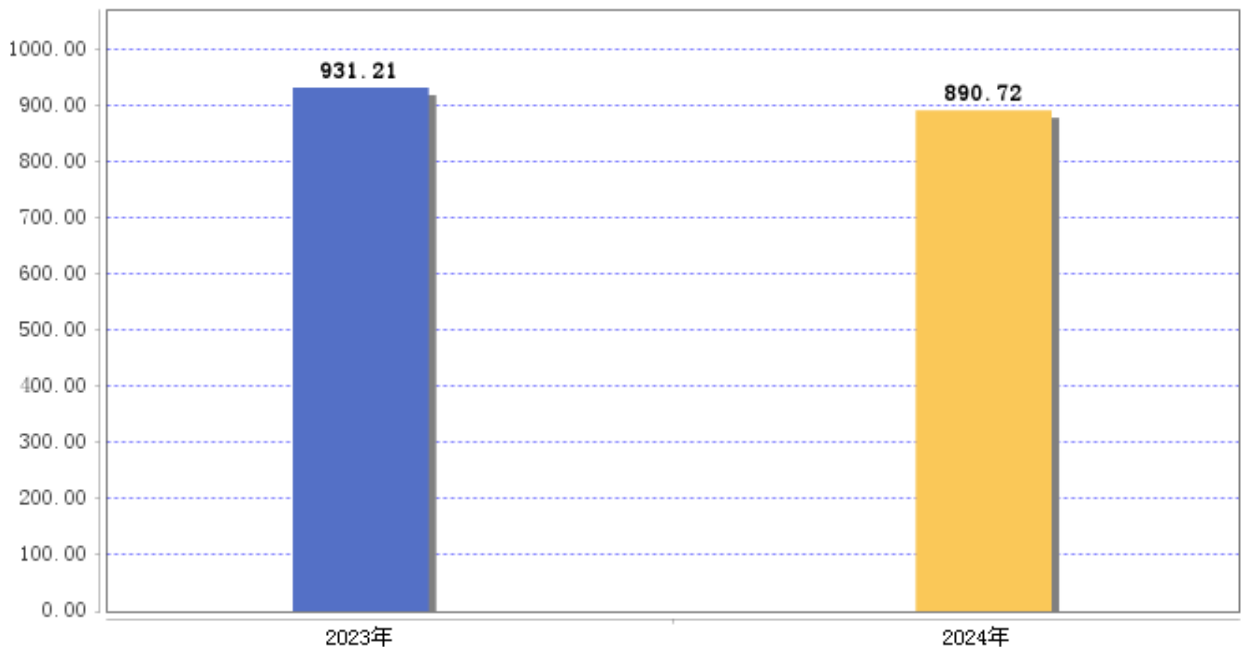


图4：财政拨款收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

#### 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

##### （一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出890.72万元，占本年支出合计的92.8%。与2023年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少40.49万元，下降4.35%。主要是人员变动基本支出相应调整，项目支出项目减少，相应资金调整。

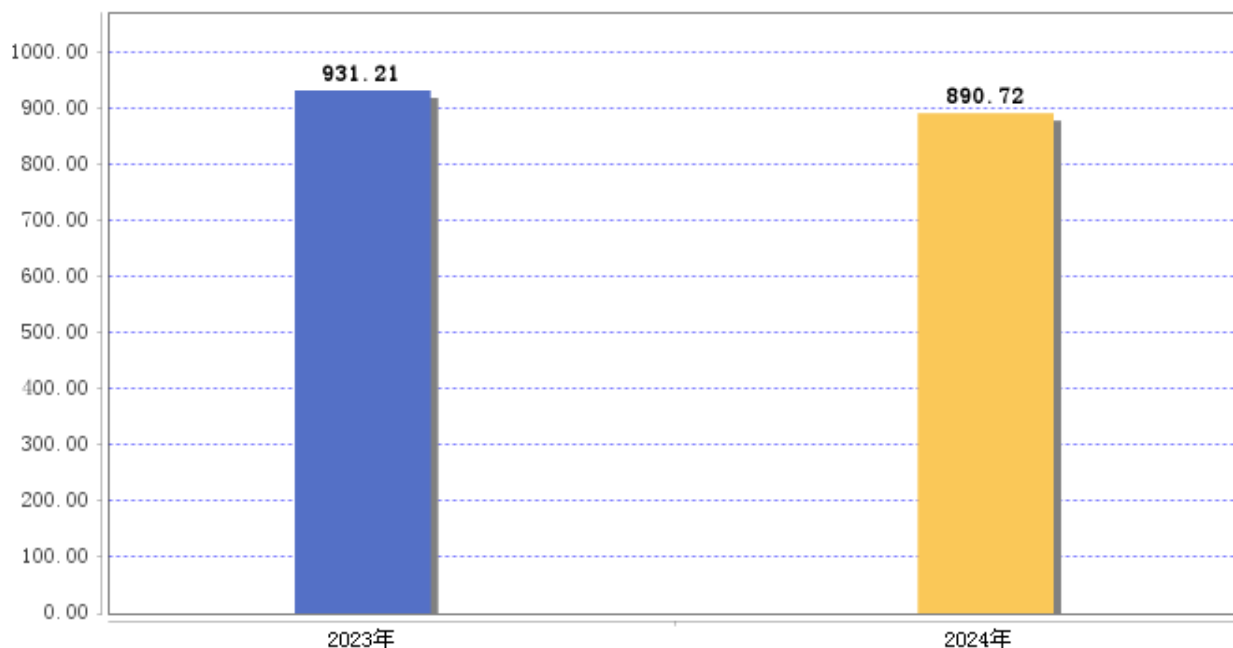


图5-1：一般公共预算财政拨款支出决算总计变动情况图（单位：万元）

## （二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出890.72万元，主要用于以下方面：社会保障和就业支出（类）支出70.43万元，占7.91%；卫生健康支出（类）支出820.29万元，占92.09%。

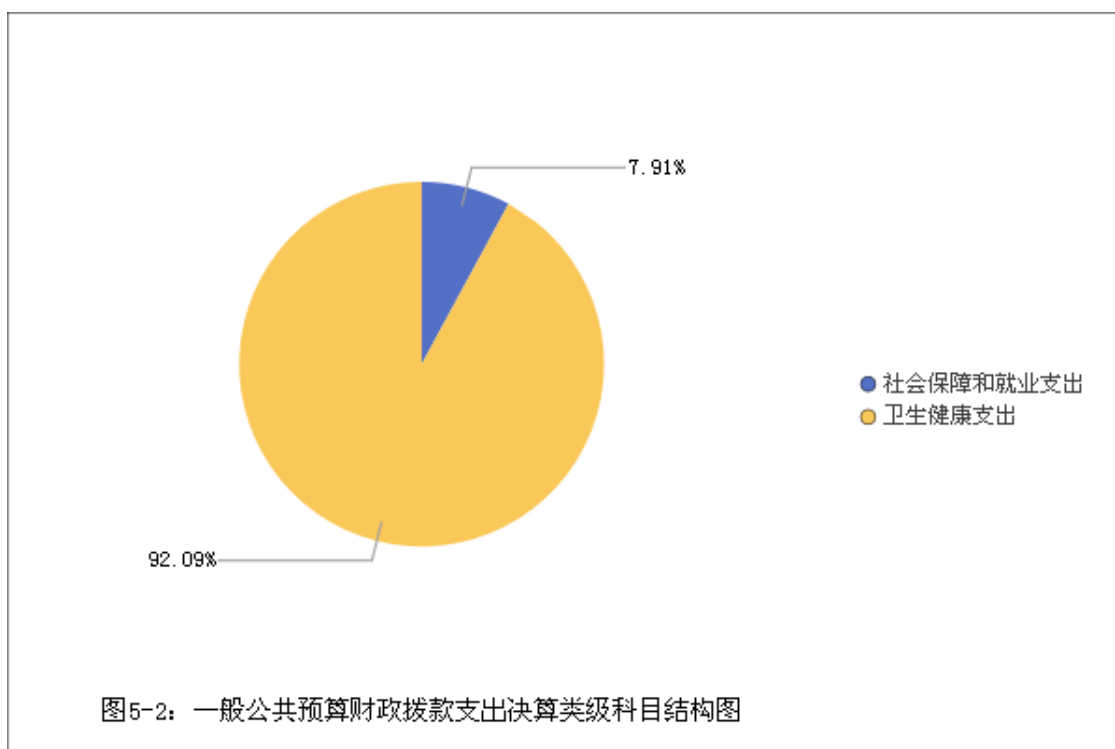


图5-2：一般公共预算财政拨款支出决算类级科目结构图

### （三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为965.9万元，支出决算数为890.72万元，完成年初预算数的92.22%。决算数小于年初预算数，主要原因是单位压缩开支，节省费用支出以及单位人员变动。其中：

1、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算数为3.18万元，支出决算数为7.11万元，完成年初预算的223.58%。决算数大于年初预算数，主要原因是2024年度增加退休人员。

2、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算数为40.67万元，支出决算数为42.22万元，完成年初预算的103.81%。决算数大于年初预算数，主要原因是2024年度新增入职人员。

3、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算数为20.34万元，支出决算数为21.11万元，完成年初预算的103.79%。决算数大于年初预算数，主要原因是2024年度新增入职人员。

4、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算数为35.11万元，支出决算数为34.01万元，完成年初预算的96.87%。决算数小于年初预算数，主要原因是单位人员增减变动。

5、卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）。年初预算数为869.6万元，支出决算数为786.28万元，完成年初预算的90.42%。决算数小于年初预算数，主要原因是单位压缩开支，节省费用支出。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出决算563.38万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费537.54万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、其他对个人和家庭的补助等。

公用经费25.84万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、差旅费、维修（护）费、培训费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

## 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位没有政府性基金财政拨款收支。

## 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位没有国有资本经营预算财政拨款支出。

## 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

### （一）“三公”经费支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数为2.44万元，支出决算数为2.44万元，完成全年预算数的100%。决算数与全年预算数基本持平。

### （二）“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国（境）费决算数为0万元，因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2、公务用车购置及运行维护费全年预算数为2.44万元，支出决算数为2.44万元，完成全年预算数的100%。决算数与全年预算数基本持平。其中：

公务用车购置费支出0万元，2024年使用财政拨款购置公务用车0辆。

公务用车运行维护费支出2.44万元，主要是按规定保留的公务用车的燃料费、维修费等支出。截至2024年12月31日，济南市卫生健康人才交流服务中心单位财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为1辆。

3、公务接待费决算数为0万元。其中：国内接待费0万元，共计接待0批次、0人次（含外事接待0批次、0人次）；国（境）外接待费0万元，共计接待0批次、0人次。

## 十、机关运行经费支出说明

本单位无财政拨款安排的机关运行经费支出。

## 十一、政府采购支出说明

2024年度政府采购支出总额47.48万元，其中：政府采购货物支出43.99万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出3.49万元。授予中小企业合同金额45.98万元，占政府采购支出总额的96.84%，其中：授予小微企业合同金额6.18万元，占政府采购支出总额的13.02%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额57.02%。

## 十二、国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，本单位共有车辆1辆，其中，符合规定领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车1辆，其他按照规定配备的公务用车主要是本单位用于机要通信和应急保障之外公务用途的车辆；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

### 十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理要求，我单位组织对2024年度市级预算全面开展绩效自评，涵盖项目3个，涉及预算资金546.44万元，占单位预算项目支出总额的100%。

组织对“28卫健人才中心基层卫生人才服务项目”、“28卫健人才中心人才评价项目”、“基层卫生人才服务单位资金项目”等3个项目开展了重点绩效评价，涉及预算资金546.44万元。

（二）市级预算项目绩效自评结果。济南市卫生健康人才交流服务中心2024年度市级预算项目绩效自评的3个项目中，2个项目自评等级为“优”，1个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。从自评情况看，项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，大部分项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用比较规范，28卫健人才中心基层卫生人才服务项目开展了如下工作：1、职称评审工作。在委组织人事处、科教人才处的指导下，顺利完成2024年度全国卫生初、中级专业技术资格考试资格审核工作，服务我市各级医疗机构70余家，资格审核卫生专业技术人员7500余人，服务人员数量远超省内其它地市。年初，完成济南市卫生及基层卫生高级专业技术职务资格评审工作，卫生专业申报1889人，通过1191人；基层卫生专业申报108人，通过69人。完成2024年度非卫生系列职称10个专业106份申报工作。完成2024年度卫生三级岗位评审工作，申报77人，通过54人。2、档案管理工作。规范管理中心档案库房在库干部人事档案共11081卷，全年提供档案查阅1563卷次，档案借阅51卷次，转入档案53卷，转出档案363卷。集中对7715卷档案散材料和1800卷新入职人员档案进行了整理和数字化扫描工作，共计扫描纸质档案70.17余万页。3、人才招引。协助委科教人才处，组织省、市医疗机构参加第一届、第二届济南市高层次人才招

引大会；完成济南市卫生健康委员会所属事业单位引进知名高校急需优秀人才人才工作；组织十余家委属单位到北京、吉林、郑州、长春、沈阳、济南等地进行招聘，面试550余人，吸收录用300余人；组织完成2024年63名公费医学生竞岗选聘工作；完成2024年卫生健康系统高层次人才引进评估工作，共计132人。为大力推进人才兴医赋能高质量发展，12月中旬，组织委属20家单位参加第27届全国医药卫生行业人才招聘会(山东)暨首届“齐鲁卫生‘职’等你”卫生健康人才招聘会。现场咨询交流4500余人次，收获简历3500余份，200余人参加面试。因准备充分、协调有序，此次招聘活动各项数值均创历史新高。4、继续医学教育管理。截至12月15日，本年度共51001人参加市继续医学教育平台远程学习，共50357人参加公共课程考试，继续医学教育任期考核20191人，合格率99%。组织召开市级继续医学教育项目评审会，共通过市级项目205项，备案项目34项；另经省继续医学教育委员会评审通过国家级继续医学教育项目17项（备案项目2项），省级项目54项（备案项目37项）。申报2025年度国家级推荐项目11项。

28卫健人才中心人才评价项目开展了如下工作：按照国家卫健委与山东省卫健委医疗管理服务中心工作部署，卫健人才中心加强统筹调度，优化工作流程，顺利完成2024年度济南考点执业医师、护士资格考试报名审核与考务工作。护士资格考试报考人数为8178人，审核确认人数为8053人，参加考试人数为7947，考试通过率为76.6%；医师考试报考13776人，经过考点初审、考区复审等环节，审核确认人数为13002人，实践技能考试通过率为83.35%，医学综合考试通过率为62.21%。其中在医师技能考试环节中，济南考点圆满完成来自济南、德州、泰安、滨州四地市12229名考生、历时11天的考试任务（临床类别考生7084人、中医类别考生4956人、乡村全科执业助理医师189人），考务工作安全有序、周密严谨，赢得了上级巡视组的一致好评。

评。

基层卫生人才服务单位资金项目为28卫健人才中心基层卫生人才服务项目和28卫健人才中心人才评价项目补充项目资金。

今年在单位决算中反映了2024年度全部市级预算项目绩效自评情况，以及“28卫健人才中心基层卫生人才服务”、“28卫健人才中心人才评价”、“基层卫生人才服务单位资金项目”3个项目的绩效自评表。

1. 28卫健人才中心基层卫生人才服务项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为89.91分。全年预算数为286.14万元，执行数为169.05万元，完成预算的59.08%。项目绩效目标完成情况：2024年度全市基层医务工作人员全职业周期服务体系建设完善，运转正常。根据国家卫生健康委基层司《关于做好2024年基层卫生人才能力提升培训工作的要求》，服务基层卫生工作人员30000人次，继教参培合格率100%。根据济南市人力资源和社会保障局《关于做好2024年度职称评审工作要求》，组织5000余人中初级专业技术资格考试报名。根据中共山东省委组织部《关于加强干部人事档案审核管理的要求》、中共济南市委组织部《关于深入开展干部人事档案专项审核工作实施方案》，维护档案库房127平米，保证档案库房正常运转，档案电子化及时入库，日常维护档案数9000余册，新增近1000册。2025年，济南市卫生健康人才交流服务中心将继续严格按照《档案法》、《干部人事档案管理条例》等规定要求，开展干部人事档案服务工作，在完成干部人事档案查借阅等服务的基础上，着重提升档案安全服务和档案数字服务，为客户提供可靠、无忧的档案管理服务。继续优化职称评审工作以激励现有人才，强化校园招聘相关工作，引进新生力量。

2. 28卫健人才中心人才评价项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为98.98分。全年预算数为176.3万元，执行数为158.3万

元，完成预算的89.79%。项目绩效目标完成情况：据《中华人民共和国执业医师法》、《医师资格考试暂行办法（卫生部令第4号）》、《医师资格考试报名资格规定（2014版）》、《护士条例（国务院令第517号）》、《护士执业资格考试办法（卫生部、人力资源社会保障部令74号）》，2024年度服务于全市需参加医师护士考试的人员，按时保质完成执业医师考试，执业护士考试工作。完成服务考生人数14000名左右，安排620余场次执业医师、护士考试，完成6000余人次技能考试，8000余人次计算机化考试，保质保量完成各项考试工作和任务，保证入职医护人员持证率达到100%。积极落实国家卫生健康人才交流服务中心及山东考区关于医护考试工作的安排和指示，把各项任务落实落细落好。坚决落实财务各项政策，合理使用各项预算指标，在保证考试任务完成的前提下，节约成本。始终将考生需求放在首位，以高度的责任感和使命感，全方位优化考试服务。积极维护考试公平争议，严抓作弊行为，做好考前考风考纪宣传，将技防人防相统一，保障考试公平，确保每一位考生都能在公平、便捷、安心的环境中发挥最佳水平。加强安全保密，考试安全是考试工作的红线，做好考务人员保密培训，签署保密协议，最大程度保障考试安全。

3. 基层卫生人才服务单位资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为98.24分。全年预算数为84万元，执行数为69.25万元，完成预算的82.44%。项目绩效目标完成情况：项目总成本69.25万元，项目完成2024年度卫生行业基层工作人才服务30000人次，继教参与人员培训合格率100%、档案信息查询时效及时率100%。

2024年度市级预算项目绩效自评情况汇总表和市级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）重点绩效评价结果。“28卫健人才中心人才评价”项目，绩效评

价得分为“98.98”分，等级为“优”。

重点绩效评价报告详见“第五部分 附件”。

## 第四部分

### 名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金額。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转至本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转至以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项），主要用于反映事业单位开支的离退休经费。

十七、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项），主要用于反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十八、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项），主要用于反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

十九、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项），主要用于反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

二十、卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项），主要用于反映除上述项目以外其他用于卫生健康方面的支出。

## 第五部分

### 附件

## 2024年度预算项目绩效自评情况汇总表

单位名称：济南市卫生健康人才交流服务中心

序号	项目名称	自评得分	自评等级
1	卫健人才中心人才评价	98.98	优
2	卫健人才中心基层卫生人才服务	89.91	良
3	基层卫生人才服务单位资金项目	98.24	优

# 2024年预算项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称		28卫健人才中心人才评价						
主管部门		济南市卫生健康委员会			实施单位	济南市卫生健康人才交流服务中心		
项目预算执行情况		年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	176.3	176.3	158.3	10	89.79%	8.98
		其中：当年财政拨款	176.3	176.3	158.3			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		据《中华人民共和国执业医师法》、《医师资格考试暂行办法（卫生部令第4号）》、《医师资格考试报名资格规定（2014版）》、《护士条例（国务院令第517号）》、《护士执业资格考试办法（卫生部、人力资源社会保障部令74号）》，2024年度服务于全市需参加医师护士考试的人员，按时保质完成执业医师考试，执业护士考试工作。完成服务考生人数14000名左右，安排620余场次执业医师、护士考试，预计完成6000余人次技能考试，8000余人次计算机化考试，保质保量完成各项考试工作和任务，保证入职医护人员持证率达到100%。			据《中华人民共和国执业医师法》、《医师资格考试暂行办法（卫生部令第4号）》、《医师资格考试报名资格规定（2014版）》、《护士条例（国务院令第517号）》、《护士执业资格考试办法（卫生部、人力资源社会保障部令74号）》，2024年度服务于全市需参加医师护士考试的人员，按时保质完成执业医师考试，执业护士考试工作。完成服务考生人数14000名左右，安排620余场次执业医师、护士考试，完成6000余人次技能考试，8000余人次计算机化考试，保质保量完成各项考试工作和任务，保证入职医护人员持证率达到100%。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	总成本	≤176.3万元	158.3万元	4	4	
			护士资格考试成本	≤46.9万元	35.25万元	1	1	
			医师综合考试成本	≤123.7万元	121.2万元	1	1	
			医师技能考试成本	≤5.7万元	1.85万元	1	1	
			护士资格考试人均成本	≤0.0059万元/人	0.0044万元/人	1	1	

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	医师综合考试人均成本	≤0.0119万元/人	0.0096万元/人	1	1		
			医师技能考试人均成本	≤0.0007万元/人	0.00022万元/人	1	1		
	产出指标	数量指标	护士资格考试服务考生人数	≥8000人	8100人	8	8		
			医师综合考试服务考生人数	≥10400人	12700人	8	8		
			医师技能考试服务考生人数	≥8700人	8741人	8	8		
		质量指标	医护考试考场秩序维护率	=100%	100%	4	4		
			医护考试考场到场率	>95%	98%	4	4		
			考生作弊查处率	100%	100%	4	4		
		时效指标	医护考试开展及时率	=100%	100%	4	4		
		效益指标	社会效益指标	入职医护人员执业证书持有率	=100%	100%	10	10	
			可持续发展影响指标	人才评价机制健全性	健全	健全	10	10	
				全市医疗服务水平、能力建设	提升	提升	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	医护参考人员服务满意率	>95%	96%	10	10		
	<b>总分</b>			<b>98.98</b>					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

# 2024年预算项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称		28卫健人才中心基层卫生人才服务						
主管部门		济南市卫生健康委员会			实施单位	济南市卫生健康人才交流服务中心		
项目预算执行情况			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
	年度资金总额		286.14	286.14	169.05	10	59.08%	5.91
	其中：当年财政拨款		283.14	283.14	169.05			
	上年结转资金		0	0	0			
	其他资金		3	3	0			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		2024年度全市基层医务工作人员全职业周期服务体系建设完善，运转正常。根据国家卫生健康委基层司《关于做好2024年基层卫生人才能力提升培训工作的要求》，服务基层卫生工作人员30000人次，继教参培合格率100%。根据济南市人力资源和社会保障局《关于做好2024年度职称评审工作要求》，组织5000余人中初级专业技术资格考试报名。根据中共山东省委组织部《关于加强干部人事档案审核管理的要求》、中共济南市委组织部《关于深入开展干部人事档案专项审核工作实施方案》，维护档案库房120平米，保证档案库房正常运转，档案电子化及时入库，日常维护档案数			2024年度全市基层医务工作人员全职业周期服务体系建设完善，运转正常。根据国家卫生健康委基层司《关于做好2024年基层卫生人才能力提升培训工作的要求》，服务基层卫生工作人员30000人次，继教参培合格率100%。根据济南市人力资源和社会保障局《关于做好2024年度职称评审工作要求》，组织5000余人中初级专业技术资格考试报名。根据中共山东省委组织部《关于加强干部人事档案审核管理的要求》、中共济南市委组织部《关于深入开展干部人事档案专项审核工作实施方案》，维护档案库房127平米，保证档案库房正常运转，档案电子化及时入库，日常维护档案数9000余册，新增近			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	总成本	286.14万元	169.05万元	7.4	4.4	压缩财政资金，部分预算调整至单位资金。
			卫生系列高级职称评审成本	≤50.1万元	36.9591万元	0.2	0.2	
			校园招聘成本	≤16万元	6.21775万元	0.2	0.2	
			档案管理成本	≤53.3万元	48.2万元	0.2	0.2	
			信息化服务成本	≤13.76万元	10.631万元	0.2	0.2	

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	单位人事工作成本	≤53.6万元	50.2544万元	0.2	0.2	
			后勤保障服务成本	≤43万元	26.8万元	0.2	0.2	
			电梯安装成本	≤45万元	39.8万元	0.2	0.2	
			继续教育平台成本	≤4.18万元	3.672万元	0.2	0.2	
			购置办公设备成本	≤4.4万元	3.7029万元	0.2	0.2	
			财审法律服务成本	≤2.8万元	1万元	0.2	0.2	
			卫生系列高级职称评审单位成本	≤0.027万元/人	0.027万元/人	0.2	0.2	
			校园招聘单位成本	≤0.032万元/人	0.032万元/人	0.2	0.2	
			档案管理单位成本	≤0.006万元/册	0.0051万元/册	0.2	0.2	
	产出指标	数量指标	卫生系列高级职称评审参评人数	≥1900人	1926人	8	8	
			校园招聘人数	≥502人	718人	8	8	
			档案维护管理数量	≥9000册	9500册	8	8	
		质量指标	高级职称评审流程合规性	合规	合规	4	4	
校园招聘流程合规性			合规	合规	4	4		
入库档案达标率			=100%	100%	4	4		

年度绩效指标	产出指标	时效指标	高级职称评审开展及时率	=100%	100%	2	2	
			校园招聘开展及时率	=100%	100%	1	1	
			档案信息查询及时率	=100%	100%	1	1	
	效益指标	社会效益指标	全市医疗水平、能力建设	提升	提升	10	9	医疗水平和能力建设有待进一步完善。
		可持续发展影响指标	各项工作机制健全性	健全	健全	10	9	工作机制有待进一步完善。
			人员配置完备性	完备	完备	10	9	人员配置不足，有待进一步完善。
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层卫生人才服务满意率	>95%	98%	10	10	
<b>总分</b>			<b>89.91</b>					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

# 2024年预算项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称		基层卫生人才服务单位资金项目						
主管部门		济南市卫生健康委员会			实施单位	济南市卫生健康人才交流服务中心		
项目预算执行情况		年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额	0	84	69.25	10	82.44%	8.24
		其中：当年财政拨款	0	0	0			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	84	69.25			
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		完成2024年度卫生行业基层工作人员人才培养、档案保管，人才引进等相关工作。			项目总成本69.25万元，项目完成2024年度卫生行业基层工作人才服务30000人次，继教参与人员培训合格率100%、档案信息查询时效及时率100%。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	总成本	≤84万元	69.25万元	4	4	
			电费	≤7万/年	7.015万/年	2	2	
			电梯购置安装	≤45万	39.8万元	2	2	
			劳务派遣费用	≤6万/人.年	5.6836万元	2	2	
	产出指标	数量指标	基层卫生人才服务数量指标	>30000人次	30000人次	8	8	

年度绩效指标	产出指标	数量指标	继教人均学时	>30学时	60学时	8	8		
			档案库房面积	>120平米	127平米	8	8		
		质量指标	继教参与人员培训合格率	=100%	100%	4	4		
			档案库房维护达标率	=100%	100%	4	4		
			入库档案达标率	=100%	100%	4	4		
		时效指标	档案信息查询时效及时率	=100%	100%	2	2		
			中初级专业技术资格考试完成及时率	=100%	100%	2	2		
	效益指标	社会效益指标	继教特定人员覆盖率	=100%	100%	10	10		
		可持续发展影响指标	各项工作机制健全性	健全	健全	10	10		
			人员配置完备性	完备	完备	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层卫生人才服务满意率	>95%	98%	10	10		
	<b>总分</b>			<b>98.24</b>					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

# 济南市卫生健康人才交流服务中心

## 2024 年度“人才评价”项目绩效评价报告

### 一、基本情况

#### （一）项目概况

##### 1. 项目立项背景

根据《中华人民共和国执业医师法》、《医师资格考试暂行办法（卫生部令第4号）》、《医师资格考试报名资格规定（2014版）》、《护士条例（国务院令第517号）》、《护士执业资格考试办法（卫生部、人力资源社会保障部令74号）》，结合部门相关职能，我中心为医护考试济南考点，考点设办公室，服务于全市需参加医师护士考试人员，按时保质完成执业医师考试，执业护士考试工作。

##### 2. 项目内容

工作职责及范围：1、负责本地区医师资格考试考务工作；2、受理考生报名，核实考生提供的报名材料，审核考生报名资格；3、指导考生填写报名信息表，按统一要求处理考生信息；4、收取考试费；5、核发《准考证》；6、安排考场，组织培训监考人员；7、负责接收本考点的试卷、答题卡，负责考试前的机要存放；8、组织实施考试；9、考

试结束后清点试卷、答题卡，寄送答题卡并销毁试卷；10、分发成绩单并受理成绩查询；11、处理、上报考试期间本考点发生的问题；12、其他。

### 3. 组织实施

财政资金拨款到位后，由济南市卫生健康人才交流服务中心财务科根据单位业务科室的需求，拨付资金，开展相关工作。

### 4. 资金投入和使用情况

本项目全年预算数 176.3 万元，全年执行数 158.3 万元，其中当年财政拨款支出 158.3 万元，预算执行率为 89.79%。

## （二）绩效目标

### 1. 总体绩效目标

据《中华人民共和国执业医师法》、《医师资格考试暂行办法（卫生部令第4号）》、《医师资格考试报名资格规定（2014版）》、《护士条例（国务院令第517号）》、《护士执业资格考试办法（卫生部、人力资源社会保障部令74号）》，2024年度服务于全市需参加医师护士考试的人员，按时保质完成执业医师考试，执业护士考试工作。完成服务考生人数14000名左右，安排620余场次执业医师、护士考试，预计完成6000余人次技能考试，8000余人次计算机化考试，保质保量完成各项考试工作和任务，保证入职医护人员持证率达到100%。

### 2. 年度绩效目标

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	总成本	≤176.30	158.3	4	4	
			护士资格考试成本	≤46.9万元	35.25万元	1	1	
			医师综合考试成本	≤123.7万元	121.2万元	1	1	
			医师技能考试成本	≤5.7万元	1.85万元	1	1	
			护士资格考试人均成本	≤0.0059万元/人	0.0044万元/人	1	1	
			医师综合考试人均成本	≤0.0119万元/人	0.0096万元/人	1	1	
			医师技能考试人均成本	≤0.0007万元/人	0.00022万元/人	1	1	
	产出指标	数量指标	护士资格考试服务考生人数	≥8000人	8100人	8	8	
			医师综合考试服务考生人数	≥10400人	12700人	8	8	
			医师技能考试服务考生人数	≥8700人	8741人	8	8	
		质量指标	医护考试考场秩序维护率	=100%	100%	4	4	
			医护考试考场到场率	>95%	98%	4	4	
			考生作弊查处率	=100%	100%	4	4	
		时效指标	医护考试开展及时率	=100%	100%	4	4	
	效益指标	社会效益指标	入职医护人员执业证书持有率	=100%	100%	10	10	
		可持续发展影响指标	人才评价机制健全性	健全	健全	10	10	
			全市医疗服务水平、能力建设	提升	提升	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	医护参考人员服务满意率	>95%	96%	10	10	
	总分		98.98					

## 二、评价基本情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

以 2024 年项目预算支出为主线，从项目决策、过程、产出和效果四个维度全面评价项目实施的规范性和资金使用效益，总结经验，发现问题，提出意见建议，为后续政策执行和优化调整提供参考依据。

### （二）绩效评价指标体系

#### 1. 总体思路

本次绩效评价指标体系从决策、过程、产出、效益四个维度设计，结合项目特点及上述评价重点，运用层次分析法结合工作经验，突出重点关注内容的指标权重，出具项目的绩效评价指标体系。其中 4 个一级指标的权重分别为 14%、16%、35%、35%。

#### 2. 评价级次

本次绩效评价级次分为 4 个等级：

综合得分在 90 分（含 90 分）以上为“优”；

综合得分在 80~90 分（含 80 分）为“良”；

综合得分在 60~80 分（含 60 分）为“中”；

综合得分在 60 分以下为“差”。

### 三、绩效评价结论

2024 年度人才评价项目绩效评价综合得分为 96 分，评价等级为“优”。

项目综合绩效评价得分情况表（参考示例）

评价指标	权重（%）	评价得分	评价分值占比
1.决策	14	14	100

评价指标	权重 (%)	评价得分	评价分值占比
2.过程	16	15	93.75
3.产出	35	34	97.14
4.效益	35	33	94.29
综合绩效	100	96	96

## 四、项目主要绩效、存在问题及原因分析

### (一) 项目主要绩效

#### 1. 项目决策情况

该指标分值 14 分，评价得分 14 分，得分率 100%。具体包括立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性等 6 个三级指标。具体得分情况见表 2。

表 2 项目决策情况得分表

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
决策	14	项目立项	立项依据充分性	3	3
			立项程序规范性	3	3
		绩效目标	绩效目标合理性	2	2
			绩效指标明确性	2	2
		资金投入	预算编制科学性	2	2
			资金分配合理性	2	2

#### 2. 项目过程情况

该指标分值 16 分，评价得分 15 分，得分率 93.75%。具体包括预算执行率、资金到位率等 5 个三级指标。具体得分情况见表 3。

表 3 项目过程情况得分表

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
过程	16	资金管理	预算执行率	2	1
			资金到位率	4	4
		组织实施	资金使用合规性	2	2
			管理制度健全性	4	4
			制度执行有效性	4	4

### 3. 项目产出情况

该指标共 35 分，评价得分 34 分，得分率 97.14%。具体包括实际完成率、质量达标率等 4 个三级指标。具体得分情况见表 4。

表 4 项目产出情况得分表

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
产出	35	产出数量	实际完成率	12	12
		产出质量	质量达标率	8	8
		产出时效	完成及时性	10	10
		产出成本	成本节约率	5	4

### 4. 项目效益情况

该指标分值 35 分，评价得分 33 分，得分率 94.29%。具体包括社会效益、经济效益、生态效益等 5 个三级指标。具体得分情况见表 5。

表 5 项目效益情况得分表

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
效益	35	项目效益	社会效益	10	10
			经济效益	5	4
			生态效益	5	5
			可持续影响	5	5
			社会公众或服务对象满意度	10	9

### (二) 存在问题及原因分析

2024 年度人才评价项目资金按比例分成时间较晚，与资金实际使用时间不匹配，导致预算执行进度较为缓慢，资金使用效率有待提高。

## 五、有关建议

本项目是对《中华人民共和国执业医师法》、《医师资格考试暂行办法（卫生部令第 4 号）》、《医师资格考试报名资格规定（2014 版）》、《护士条例（国务院令第 517 号）》、

《护士执业资格考试办法（卫生部、人力资源社会保障部令74号）》的贯彻落实，项目实施有助于服务全市需参加医师护士考试的人员，按时保质完成执业医师考试，执业护士考试工作。在项目执行过程中要充分整合考务资源，节约考务成本，提高资金使用效率。具有实施的必要性，建议继续保留。