

2024年度济南护理职业学院单位 决算

目 录

第一部分 单位概况

一、单位职责

二、机构设置

第二部分 2024年度单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2024年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

单位概况

一、单位职责

（一）承担人才培养方面的职责。培养具有创新精神和实践能力的适应基层医疗卫生工作需要的实用型、应用型高级专门人才。

（二）承担科学研究方面的职责。承担科研、科技进步和科技创新等活动开展工作。

（三）承担社会服务方面的职责。为区域经济社会发展提供培训、咨询、技术开发、成果转让等服务。

（四）承担文化传承创新方面的职责。承担卫生传统文化的挖掘、保护、传承及创新；承担卫生先进文化的传播与发扬。

（五）承担国际交流合作方面的职责。按照国家有关规定，与境外高等学校、科研机构等自主开展科学技术文化交流与合作。

（六）承担的其他职责。履行好推动学校内涵式发展的职责使命，承担深化高等教育综合改革的职责使命。

（七）完成市卫生健康委交办的其他任务。

二、机构设置

本单位内设27个职能党政管理机构、教学机构、科研教辅机构，分别是：党政管理机构12个：党政办公室、党委组织部（挂党委统战部、教师工作部、人事处牌子）、党委宣传部、党委学生工作部（挂学生工作处牌子）、教务处（挂实训管理中心牌子）、财务处、总务处、招生就业处、安全保卫处、发展规划处（挂审计处牌子）、基建处、科研处；教学机构10个：思政教学部、公共教学部、专业基础部、护理系、药学系、医学技术系、康复保健系、食品营养系、口腔医学系、公共卫生系。教辅机构5个：图书馆、信息网络中心、社会服务中心、质量评价中心（挂教师发展中心牌

子)、对外交流合作中心。

第二部分

2024年度单位决算表

收入支出决算总表

公开01表

单位：济南护理职业学院

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	18,300.73	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	1.52	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	5,281.08	五、教育支出	36	26,148.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	5,572.34	八、社会保障和就业支出	39	2,134.35
	9		九、卫生健康支出	40	917.58
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	29,155.67	本年支出合计	58	29,199.94
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	213.81
年初结转和结余	29	1,164.54	年末结转和结余	60	906.46
	30			61	
总计	31	30,320.21	总计	62	30,320.21

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

单位：济南护理职业学院

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		29,155.67	18,300.73	1.52	5,281.08	0.00	0.00	5,572.34
205	教育支出	26,103.73	15,248.79	1.52	5,281.08	0.00	0.00	5,572.34
20503	职业教育	26,025.73	15,170.79	1.52	5,281.08	0.00	0.00	5,572.34
2050302	中等职业教育	799.56	337.94	0.00	0.00	0.00	0.00	461.62
2050305	高等职业教育	25,211.50	14,818.17	1.52	5,281.08	0.00	0.00	5,110.72
2050399	其他职业教育支出	14.68	14.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	48.00	48.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	48.00	48.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	30.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	30.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	2,134.35	2,134.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	2,134.35	2,134.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	525.86	525.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,072.44	1,072.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	536.05	536.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	917.58	917.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	876.64	876.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	876.64	876.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21017	中医药事务	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101704	中医（民族医）药专项	3.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21099	其他卫生健康支出	37.94	37.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
2109999	其他卫生健康支出	37.94	37.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

单位：济南护理职业学院

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合 计		29,199.94	16,581.93	12,618.01	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	26,148.00	13,570.94	12,577.07	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	26,070.00	13,570.94	12,499.07	0.00	0.00	0.00
2050302	中等职业教育	1,103.27	0.00	1,103.27	0.00	0.00	0.00
2050305	高等职业教育	24,952.06	13,570.94	11,381.12	0.00	0.00	0.00
2050399	其他职业教育支出	14.68	0.00	14.68	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	48.00	0.00	48.00	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	48.00	0.00	48.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	30.00	0.00	30.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	30.00	0.00	30.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	2,134.35	2,134.35	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	2,134.35	2,134.35	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	525.86	525.86	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,072.44	1,072.44	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	536.05	536.05	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	917.58	876.64	40.94	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	876.64	876.64	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	876.64	876.64	0.00	0.00	0.00	0.00
21017	中医药事务	3.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00
2101704	中医（民族医）药专项	3.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00
21099	其他卫生健康支出	37.94	0.00	37.94	0.00	0.00	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
2109999	其他卫生健康支出	37.94	0.00	37.94	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

单位：济南护理职业学院

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	18,300.73	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	15,248.79	15,248.79	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	2,134.35	2,134.35	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	917.58	917.58	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	18,300.73	本年支出合计	59	18,300.73	18,300.73	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	18,300.73	总计	64	18,300.73	18,300.73	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

单位：济南护理职业学院

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	18,300.73	13,975.49	4,325.24
205	教育支出	15,248.79	10,964.49	4,284.30
20503	职业教育	15,170.79	10,964.49	4,206.30
2050302	中等职业教育	337.94	0.00	337.94
2050305	高等职业教育	14,818.17	10,964.49	3,853.68
2050399	其他职业教育支出	14.68	0.00	14.68
20509	教育费附加安排的支出	48.00	0.00	48.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	48.00	0.00	48.00
20599	其他教育支出	30.00	0.00	30.00
2059999	其他教育支出	30.00	0.00	30.00
208	社会保障和就业支出	2,134.35	2,134.35	0.00
20805	行政事业单位养老支出	2,134.35	2,134.35	0.00
2080502	事业单位离退休	525.86	525.86	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,072.44	1,072.44	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	536.05	536.05	0.00
210	卫生健康支出	917.58	876.64	40.94
21011	行政事业单位医疗	876.64	876.64	0.00
2101102	事业单位医疗	876.64	876.64	0.00
21017	中医药事务	3.00	0.00	3.00
2101704	中医（民族医）药专项	3.00	0.00	3.00
21099	其他卫生健康支出	37.94	0.00	37.94

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
2109999	其他卫生健康支出	37.94	0.00	37.94

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表
金额单位：万元

单位：济南护理职业学院

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：济南护理职业学院

公开08表
金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

注：本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

单位：济南护理职业学院

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
12.32	0.00	9.62	0.00	9.62	2.70	12.32	0.00	9.62	0.00	9.62	2.70

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分

2024年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收、支总计均为30,320.21万元。与2023年相比，收、支总计各增加6,216.72万元，增长25.79%。主要是2024年取得非同级财政拨款收入—地方政府专项债券 5000 万元，去年同期为1000 万元；教职工人数和学生人数增加，正常经费同比增长886 万元，现代职业教育质量提升计划等专项资金同比增加988.7万元，事业收入同比增加272万元等。

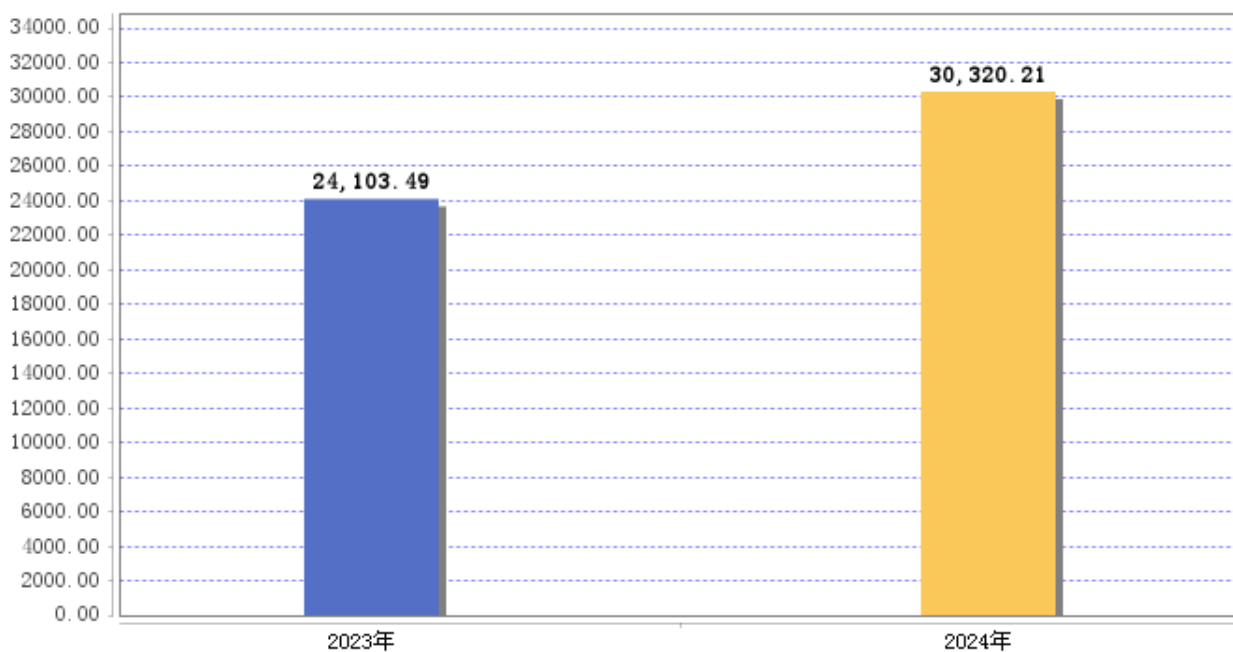
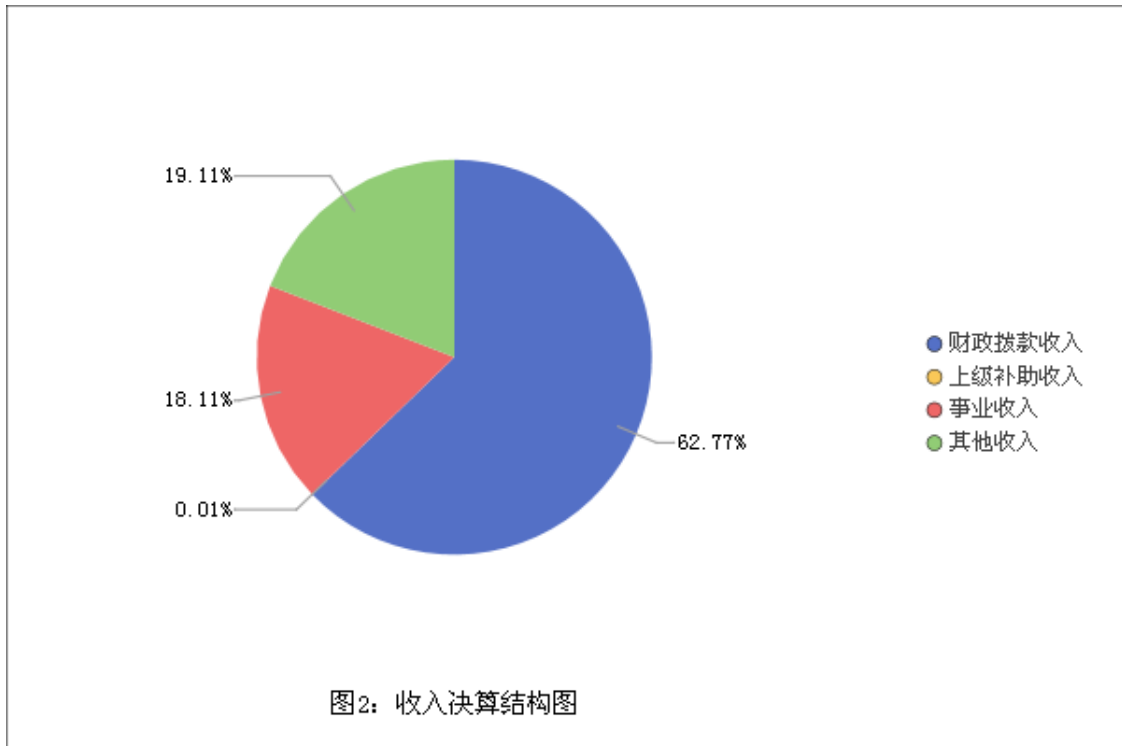


图1: 收、支决算总计变动情况图 (单位: 万元)

二、收入决算情况说明

(一) 收入决算结构情况

2024年度收入合计29,155.67万元，其中：财政拨款收入18,300.73万元，占62.77%；上级补助收入1.52万元，占0.01%；事业收入5,281.08万元，占18.11%；其他收入5,572.34万元，占19.11%。



（二）收入决算具体情况

1、财政拨款收入18,300.73万元。与2023年度相比，增加1,874.7万元，增长11.41%。主要是教职工人数和学生人数增加，正常经费同比增长886万元，现代职业教育质量提升计划等专项资金同比增加988.7万元。

2、上级补助收入1.52万元。与2023年度相比，减少1.45万元，下降48.82%。主要是济南市卫健委2023年拨付主题教育专题读书培训班经费1.448万元，今年同期无。

3、事业收入5,281.08万元。与2023年度相比，增加271.99万元，增长5.43%。主要是教职工人数和学生人数增加，相应支出增加。

4、经营收入0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是无。

5、附属单位上缴收入0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是无。

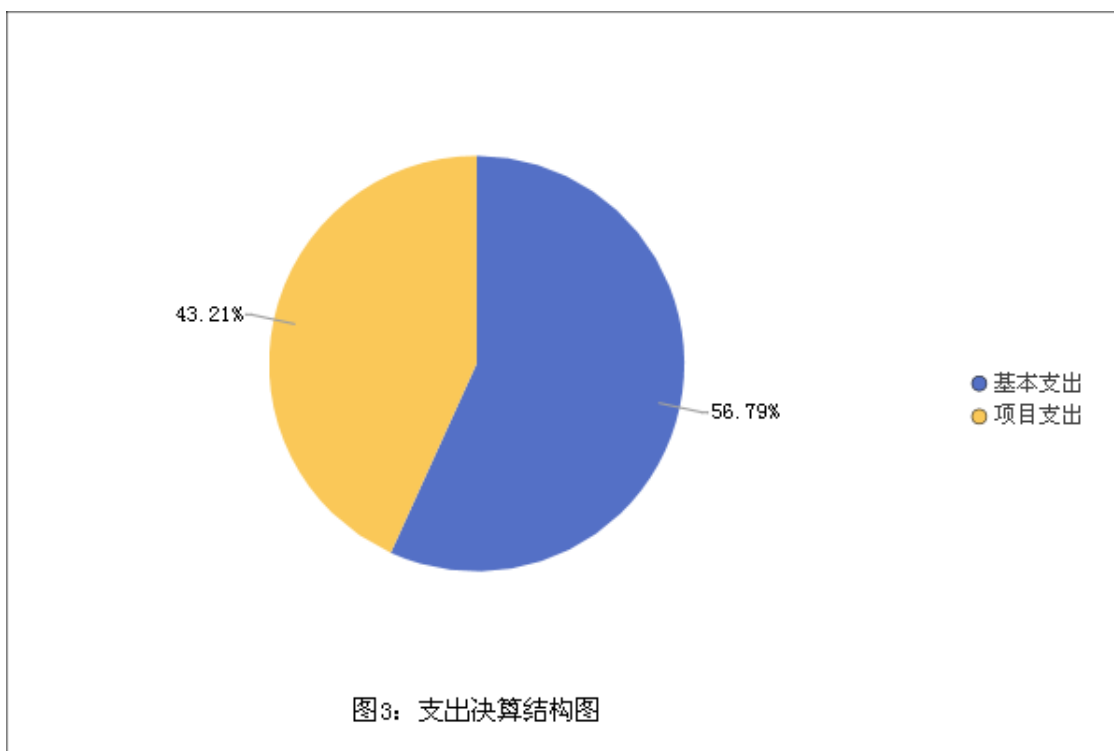
6、其他收入5,572.34万元。与2023年度相比，增加4,024.88万元，增长

260.1%。主要是2024年取得非同级财政拨款收入-地方政府专项债券 5000 万元，去年同期为1000 万元。

三、支出决算情况说明

(一) 支出决算结构情况

2024年度支出合计29,199.94万元，其中：基本支出16,581.93万元，占56.79%；项目支出12,618.01万元，占43.21%。



(二) 支出决算具体情况

1、基本支出16,581.93万元。与2023年度相比，增加263.71万元，增长1.62%。主要是主要是在职人员人数较上年增加，人员经费相应增加。

2、项目支出12,618.01万元。与2023年度相比，增加6,095.21万元，增长93.44%。主要是基本建设支出较上年增加4213.6万元，现代职业教育质量提升计划等专项资金安排的支出同比增加988.7万元，事业收入安排的办学条件改善项目支出较上年增加715万元等。

3、上缴上级支出0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是无。

4、经营支出0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是无。

5、对附属单位补助支出0万元。与2023年度相比，增加0万元，增长0.00%。主要是无。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收、支总计均为18,300.73万元。与2023年相比，财政拨款收、支总计各增加1,874.7万元，增长11.41%。主要是主要是教职工人数和学生人数增加，正常经费同比增长886万元，现代职业教育质量提升计划等专项资金同比增加988.7万元。

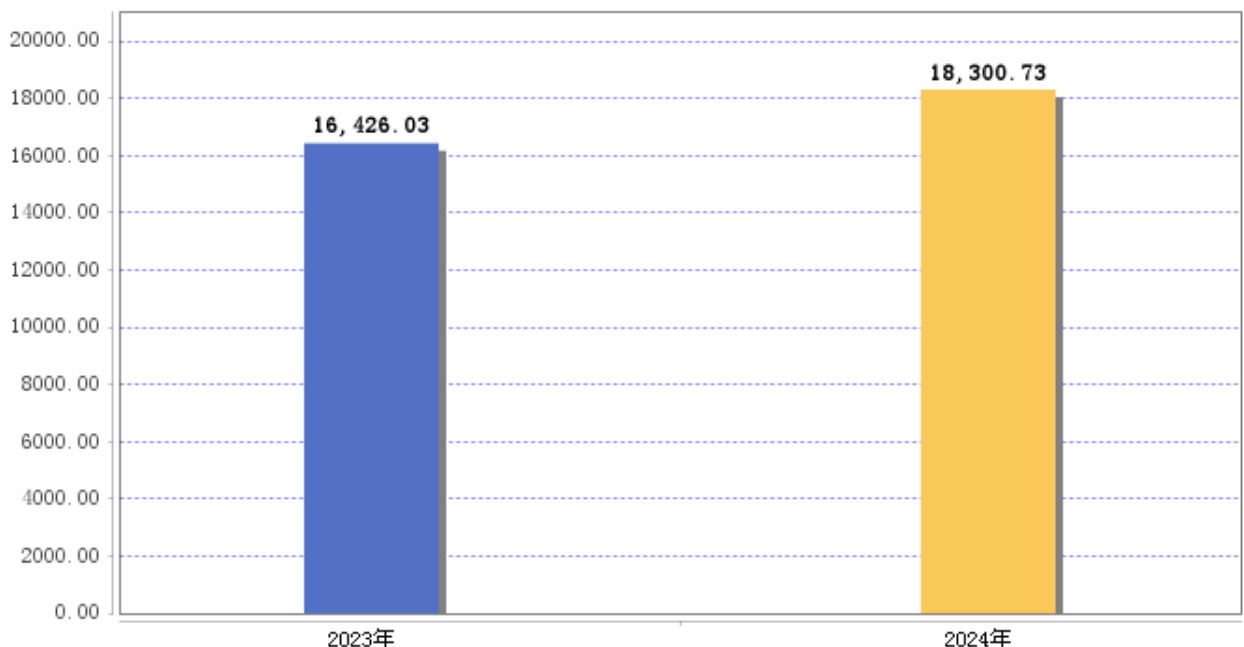


图4：财政拨款收、支决算总计变动情况图（单位：万元）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出18,300.73万元，占本年支出合计的62.67%。与2023年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加1,874.7万元，增长11.41%。主要是教职工人数和学生人数增加，人员和公用支出同比增长886万元，现代职业教育质量提升计划等专项资金安排的支出同比增加988.7万元。

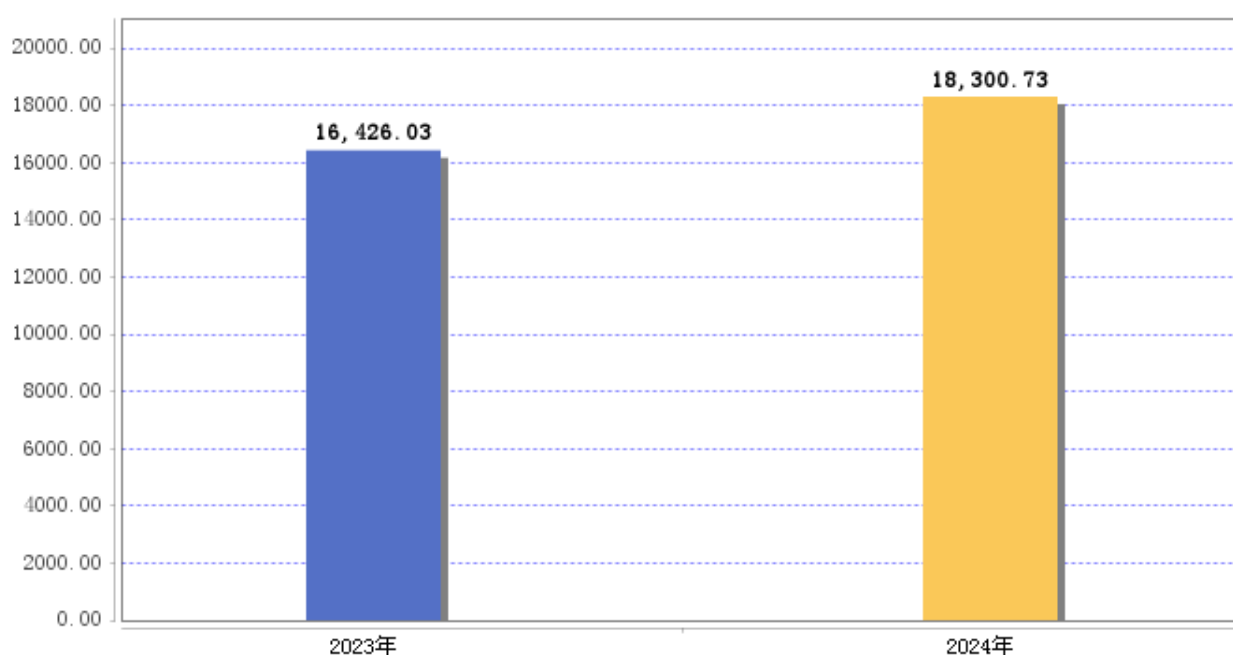
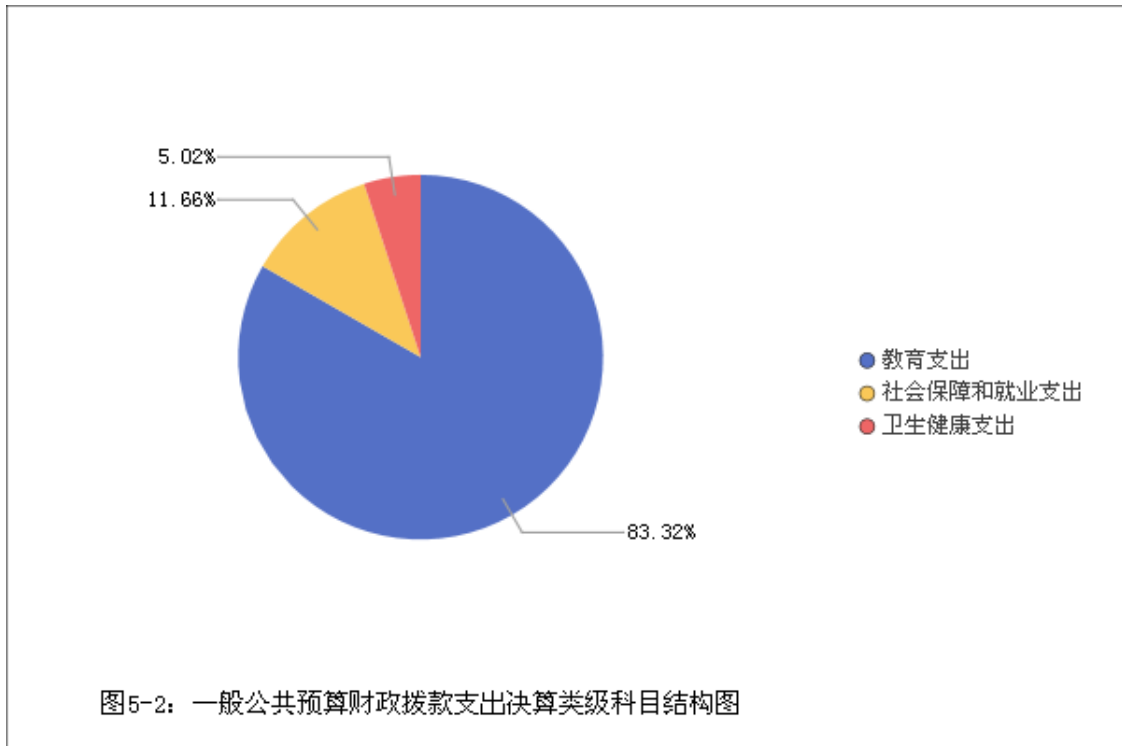


图5-1：一般公共预算财政拨款支出决算总计变动情况图（单位：万元）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出18,300.73万元，主要用于以下方面：教育支出（类）支出15,248.79万元，占83.32%；社会保障和就业支出（类）支出2,134.35万元，占11.66%；卫生健康支出（类）支出917.58万元，占5.02%。



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为14,125.86万元，支出决算数为18,300.73万元，完成年初预算数的129.55%。决算数大于年初预算数，主要原因是主要是教职工人数和学生人数增加，人员和公用支出同比增长886万元，现代职业教育质量提升计划等专项资金同比增加2376万元，各级各类奖助学金689.61万元，中职免学费等拨款支出337.94万元等，为年中追加预算。其中：

1、教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为337.94万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是本年度收到的财政拨付的中职免学费资金168.13万元，内地新疆中职班学习生活费用补助169.81万元，为年中追加预算。

2、教育支出（类）职业教育（款）高等职业教育（项）。年初预算数为11,319.05万元，支出决算数为14,818.17万元，完成年初预算的130.91%。决算数大于年初预算数，主要原因是本年度收到财政拨付的职业教育质量提

升计划专项资金2376万元，各级各类奖助学金689.61万元，能工巧匠进校园专项金30万元，职业技能大赛承办及奖励专项资金60万元等，为年中追加预算。

3、教育支出（类）职业教育（款）其他职业教育支出（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为14.68万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是财政拨付的部省共建项目和职业院校技能大赛奖励项目资金，为年中追加预算。

4、教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为48万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是财政拨付的大赛承办及奖补资金，为年中追加预算。

5、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为30万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是财政拨付的能工巧匠进校园项目资金，为年中追加预算。

6、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算数为486.71万元，支出决算数为525.86万元，完成年初预算的108.04%。决算数大于年初预算数，主要原因是按规定实际发放的离退休人员绩效奖。

7、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算数为1,004.68万元，支出决算数为1,072.44万元，完成年初预算的106.74%。决算数大于年初预算数，主要原因是本年度人数增加及增资原因引起人员经费增加，因此实际缴纳的基本养老保险有所增加。

8、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位

位职业年金缴费支出（项）。年初预算数为502.34万元，支出决算数为536.05万元，完成年初预算的106.71%。决算数大于年初预算数，主要原因是本年度人数增加及增资原因引起人员经费增加，因此实际缴纳的职业年金有所增加。

9、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算数为813.08万元，支出决算数为876.64万元，完成年初预算的107.82%。决算数大于年初预算数，主要原因是本年度人数增加及增资原因引起人员经费增加，因此实际缴纳的医疗保险有所增加。

10、卫生健康支出（类）中医药事务（款）中医（民族医）药专项（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为3万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是财政拨付中医（民族医）药专项薪火传承项目3万元，为年中追加预算。

11、卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为37.94万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是财政拨付的全科医生转岗培训、卫生科技人才和乡村医生培训项目资金，为年中追加预算。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出决算13,975.49万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费13,378万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、生活补助、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助等。

公用经费597.49万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位没有政府性基金财政拨款收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位没有国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数为12.32万元，支出决算数为12.32万元，完成全年预算数的100%。决算数与全年预算数基本持平。

（二）“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国（境）费决算数为0万元，因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2、公务用车购置及运行维护费全年预算数为9.62万元，支出决算数为9.62万元，完成全年预算数的100%。决算数与全年预算数基本持平。其中：

公务用车购置费支出0万元，2024年使用财政拨款购置公务用车0辆。

公务用车运行维护费支出9.62万元，主要是按规定保留的公务用车的燃料费、维修费等支出。截至2024年12月31日，济南护理职业学院单位财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为5辆。

3、公务接待费全年预算数为2.7万元，支出决算数为2.7万元，完成全年

预算数的100%。决算数与全年预算数基本持平。其中：国内接待费2.7万元，主要用于其他省市职业院校、校企合作单位等来人来访等的接待支出，共计接待37批次、555人次（含外事接待3批次、66人次）；国（境）外接待费0万元，共计接待0批次、0人次。

十、机关运行经费支出说明

本单位无财政拨款安排的机关运行经费支出。

十一、政府采购支出说明

2024年度政府采购支出总额1,816.88万元，其中：政府采购货物支出1,426.37万元、政府采购工程支出123.37万元、政府采购服务支出267.15万元。授予中小企业合同金额1,728.66万元，占政府采购支出总额的95.14%，其中：授予小微企业合同金额1,666.54万元，占政府采购支出总额的91.73%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的94.76%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的94.96%。

十二、国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，本单位共有车辆5辆，其中，符合规定领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车5辆，其他按照规定配备的公务用车主要是本单位用于机要通信和应急保障之外公务用途的车辆；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）7台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理要求，我单位组织对2024年度市级预算全面开展绩效自评，涵盖项目24个，涉及预算资金10733.54万元，占单位预算项目支出总额的100%。

组织对“2024年新校区建设项目”“2024年高水平高职院校和专业群建设项目”等3个项目开展了重点绩效评价，涉及预算资金9138.31万元。

（二）市级预算项目绩效自评结果。济南护理职业学院2024年度市级预算项目绩效自评的24个项目中，23个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，1个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。从自评情况看，项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，大部分项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用比较规范，项目立项符合学院发展规划，绩效目标设置较为科学，预算编制较为精准，预算执行进度与项目建设进度匹配度高，但也存在部分项目事前绩效评估不够精准，项目采购资金出现结余，产出指标略低于预期，项目运行机制不完善等问题。

今年在单位决算中反映了2024年度全部市级预算项目绩效自评情况，以及“护理学院教学发展经费项目”“市级教育发展资金（职业教育发展）项目”等5个项目的绩效自评表。

1. 护理学院教育教学发展经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为92.65分。全年预算数为1353.95万元，执行数为1017.41万元，完成预算的75.14%。项目绩效目标完成情况：学院招生比上年增加250人，招生、指导活动举办场次7场，毕业生就业率95.2%，较好完成学院招生就业任务；信息化考核改造项目2个，达标；深化产教融合、校企合作、工学结合，优化专业机构，凝练专业特色，设备购置合格率达95%以上等。发现的主要问题及原因：年初预算事前绩效评估不够精准，市场调研不够严谨，导致项目不能100%支出；部分资金因政府采购中标价小于预算资

金，出现结余。下一步改进措施：后期会更科学合理进行事前绩效评估；进一步加强跨部门需求协同论证，做好市场调研，力求减少政府采购资金结余，提高财政资金使用效益。

2. 市级教育发展资金（职业教育发展）项目项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为99分。全年预算数为78万元，执行数为78万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：实现提高职业院校学生技能水平，促进社会技术人才素质提升，健全大赛奖励规范制度文件，强化社会服务职能3项。职业大赛获奖项目3项，承办比赛数量3项。能工巧匠项目比赛获奖率80%，师生满意度95%。发现的主要问题及原因：承办大赛奖励机制不够健全。下一步改进措施：进一步规范大赛奖励制度文件，建立长效机制。

3. 公立医院高质量示范项目市级配套（卫生科技人才经费）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为95.34分。全年预算数为37万元，执行数为34.91万元，完成预算的94.35%。项目绩效目标完成情况：鼓励支持医务人员开展科研工作，提升医疗业务水平，推动系统科技创新；乡村医生培训完成率100%，科研项目立项率100%，补助经费发放及时率100%，培训计划完成及时率100%。发现的主要问题及原因：资金支付率不足100%，原因：科研项目周期为2-3年，前期为开题立项阶段，无实际资金支出；乡医培训考试经费中，考务费账号错误被退回，国库支付关闭，无法支出。下一步改进措施：加强沟通，提高严谨性，切实提高资金支付及时率。

4. 市级教育发展资金（学生资助补助经费）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为99分。全年预算数为86.53万元，执行数为86.53万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：落实家庭困难学生免学费，资助政策，资助资金及时足额发放，减轻学生困难，精准资助，保

障学生学业顺利完成。学生资助总成本86.53万元，足额发放完成率100%，师生满意度95%。发现的主要问题及原因：评选困难学生标准应进一步提高，评选机制应有待完善。下一步改进措施：进一步健全受助学生评选机制。

5. 市级教育发展资金（学生资助补助经费）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为99.89分。全年预算数为132.48万元，执行数为132.37万元，完成预算的99.92%。项目绩效目标完成情况：高校助学金受助学生939人，每生标准1650元。其中市级补助47.935万元。保障学生受教育权利。提高学院毕业率。补助资金发放准时，足额保障，到位率100%。发现的主要问题及原因：因实际情况学生人数变化，资金支付率不足100%。下一步改进措施：进一步提高受助学生统计准确率。

2024年度市级预算项目绩效自评情况汇总表和市级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）重点绩效评价结果。“2024年新校区建设”项目，绩效评价得分为“94”分，等级为“优”。“2024年高水平高职院校和专业群建设”项目，绩效评价得分为“94.46”分，等级为“优”。“2024年中等职业教育资金”项目，绩效评价得分为“96.47”分，等级为“优”。

重点绩效评价报告详见“第五部分 附件”。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金額。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转至本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转至以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项），主要用于反映各部门（不含人力资源社会保障部门）举办的中等职业教育支出。政府各部门对社会组织等举办的中等职业学校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

十七、教育支出（类）职业教育（款）高等职业教育（项），主要用于反映各部门举办的本科、专科层次职业教育支出。政府各部门对社会组织等举办的本科、专科层次职业院校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

十八、教育支出（类）职业教育（款）其他职业教育支出（项），主要用于反映除上述项目以外其他用于职业教育方面的支出。

十九、教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项），主要用于反映除上述项目以外的教育费附加支出。

二十、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项），主要用于反映除上述项目以外其他用于教育方面的支出。

二十一、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项），主要用于反映事业单位开支的离退休经费。

二十二、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项），主要用于反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

二十三、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项），主要用于反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

二十四、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项），主要用于反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

二十五、卫生健康支出（类）中医药事务（款）中医（民族医）药专项（项），主要用于反映中医（民族医）药方面的专项支出。

二十六、卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项），主要用于反映除上述项目以外其他用于卫生健康方面的支出。

第五部分

附件

2024年度预算项目绩效自评情况汇总表

单位名称：济南护理职业学院

序号	项目名称	自评得分	自评等级
1	教育教学运行经费	99.00	优
2	高职生均财政补助专项经费	92.65	优
3	J-教育教学运行及发展经费	99.90	优
4	教育教学-基本建设项目	99.30	优
5	高校国家助学金（中央）	99.90	优
6	中职免学费（市级）	99.89	优
7	本专科国家奖学金（中央）	99.72	优
8	省政府奖学金（省级）	99.90	优
9	中职免学费（市级）	99.00	优
10	高校助学金（市级）	99.98	优
11	市级学生奖学金	99.99	优
12	高水平-师资培训建设	99.37	优
13	J-职业教育教学改革	99.99	优
14	高水平高职院校和专业群建设项目	99.78	优
15	大学生创新创业能力提升计划（护理学院）	99.90	优
16	高职在校生生均拨款（第二批）	96.40	优

17	新疆专项资金（护理学院）	98.44	优
18	职业院校技能大赛	99.00	优
19	2023年思政教师岗位津贴	99.90	优
20	中医“薪火传承231工程”	99.00	优
21	卫生科技人才项目补助	99.90	优
22	卫生科技人才项目市级补助	95.34	优
23	全科医生转岗市级补助	99.00	优
24	全科医生转岗培训项目	78.01	中

预算项目支出绩效自评表 (2024年度)

单位：万元

项目名称		03护理学院教育教学发展经费							
主管部门		济南市卫生健康委员会			实施单位	济南护理职业学院			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
		年度资金总额	1353.95	1353.95	1017.41	10	75.14%	7.51	
		其中：当年财政拨款	529.6	529.6	529.11				
		上年结转资金	0	0	0				
		其他资金	824.35	824.35	488.3				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况				
		1、为贯彻落实关于高职大规模扩招100万人的相关要求，全面深化职业教育改革，统筹做好计划安排、考试组织、招生录取、教育教学、就业服务及政策保障工作。 2、信息化考核达标；3、校园安保智慧消防建设；4、深化产教融合、校企合作、工学结合，优化专业结构、凝练专业特色、预期能够达到设备类、信息化类、办公用品类等数量支出达到90%及以上，设备购置合格率能够达到95%及以上，师生的满意度较高。5、国际交流合作、优化课程建设。6、科研项目立项提升，增强人才引进力度。			1、学院招生比上年增加250人，招生、指导活动举办场次 7场，毕业生就业率达95.20%，较好完成学院招生就业任务。 2、信息化考核改造项目2个，信息化考核达标；3、安保项目建设及维保2个，校园安保智慧消防建设；4、深化产教融合、校企合作、工学结合，优化专业结构、凝练专业特色、预期能够达到设备类、信息化类、办公用品类等数量支出达到90%及以上，设备购置合格率能够达到95%及以上，师生的满意度较高。5、国际交流合作、优化课程建设。6、科研项目立项提升，增强人才引进力度。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≥90%	75.14%	2	1.67	原因：年初预算事前绩效评估不够精准，市场调研不够严谨，导致项目不能100%支	
			总成本控制数量	≤1353.95万元	1017.41万元	2	1.67	原因：年初预算事前绩效评估不够精准，市场调研不够严谨，导致项目不能100%支	
			餐厅自运营经费	≤145万元	19.81万元	2	0.3	原因：学院综合考虑，为节约成本，自营餐厅设备直接购买原承包商餐厅设备。	
			改善办公教学经费	≤357.94万元	317万元	2	1.8	原因：部分资金因政府采购中标价小于预算资金，出现结余。措施：学院后期会加	

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	高职生均财政补助专项经费	≤400万元	400万元	2	2	
			就业工作专项经费	≤181万元	169万元	2	1.9	原因：部分资金因政府采购中标价小于预算资金，出现结余。措施：学院后期会加
			校园安保建设经费	≤2万元	0.6万元	2	0.6	强化服务采购与验收周期的匹配度管理
			信息化考核达标经费	≤97.5万元	56万元	2	1.2	信息化考核的四六级考场工程未实施。后期会加强预算执行进度管理。
			招生工作专项经费	≤55万元	55万元	2	2	
	产出指标	数量指标	招生、指导活动举办场次	≥5场	7场	3	3	
			信息化考核改造项目	≥2个	2个	3	3	
			安保项目建设及维保	≥2个	2个	3	3	
			办公教学设备采购	≥20项	20项	3	3	
			餐厅自运营	≥1项	1项	3	3	
			科研项目立项	≥10项	10项	3	3	
		质量指标	招生及就业率	≥90%	95.20%	3	3	
			信息化考核达标率	≥90%	90%	3	3	
			安保项目建设及维保率	≥90%	90%	3	3	
			办公教学设备采购合格率	≥90%	90%	3	3	

年度绩效指标	产出指标	质量指标	餐厅自运营项目	≥90%	90%	3	3	
			科研项目立项成功率	≥90%	90%	3	3	
		时效指标	完成项目及时率	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	餐厅自运营能力	扩大	扩大	5	5	
			校园安全水平、办公教学能力提升	提升	提升	5	5	
			向社会输送人才，提升当地就业水平	提升	提升	5	5	
			科研能力提升	提升	提升	5	5	
		可持续发展影响指标	健全保障机制及长期安全机制	健全	健全	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	95%	6	6	
	总分			92.65				
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表 (2024年度)

单位：万元

项目名称		2024年市级教育发展资金（职业教育发展）项目						
主管部门		济南市卫生健康委员会		实施单位	济南护理职业学院			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分	
		年度资金总额	0	78	78	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	0	78	78			
		上年结转资金	0	0	0			
		其他资金	0	0	0			
年度总体目标		年初预期目标		目标实际完成情况				
		提高职业院校学生技能水平，促进社会技术人才素质提升，健全大赛奖励规范制度文件，强化社会服务职能。比赛获奖率80%以上，师生满意度95%以上。		实现提高职业院校学生技能水平，促进社会技术人才素质提升，健全大赛奖励规范制度文件，强化社会服务职能3项。职业大赛获奖项目3项，承办比赛数量3项。能工巧匠项目比赛获奖率80%，师生满意度95%。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	总成本	=78万元	=78万元	5	5	
			职业技能大赛	=48万元	=48万元	5	5	
			能工巧匠进校园	=30万元	=30万元	5	5	
			大赛奖励标准	=6万元/项	=6万元/项	5	5	

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	能工巧匠项目标准	=5万元/项	=5万元/项	5	5	
	产出指标	数量指标	职业大赛获奖项目	=3项	=3项	5	5	
			承办比赛数量	=3项	=3项	5	5	
			能工巧匠项目	=6项	=6项	5	5	
		质量指标	大赛获奖率	≥80%	80%	10	10	
		时效指标	大赛奖励支出及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升社会技能人才素质，助力区域发展	进一步提升	进一步提升	10	10	
		可持续发展影响指标	大赛奖励规范制度文件健全	健全	健全	10	9	承办大赛奖励制度需要进一步健全，长效机制进一步完善。
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分			99.00				
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表 (2024年度)

单位：万元

项目名称		公立医院高质量示范项目市级配套（卫生科技人才经费）							
主管部门		济南市卫生健康委员会			实施单位	济南护理职业学院			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分		
		年度资金总额	0	37	34.91	10	94.35%	9.44	
		其中：当年财政拨款	0	37	34.91				
		上年结转资金	0	0	0				
		其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况				
		鼓励支持医务人员开展科研工作，提升医疗业务水平，推动系统科技创新；进一步优化基层医疗卫生机构技术环境，提高基层卫生服务能力；加强病原微生物实验室生物安全管理，规范病原微生物实验室活动，保护实验室人员和公众健康；提升基层康复服务能力，助力建设国际康养名城，切实提高我市医疗机构的技术竞争力和综合服务水平。			鼓励支持医务人员开展科研工作，提升医疗业务水平，推动系统科技创新；进一步优化基层医疗卫生机构技术环境，提高基层卫生服务能力；加强病原微生物实验室生物安全管理，规范病原微生物实验室活动，保护实验室人员和公众健康；提升基层康复服务能力，助力建设国际康养名城，切实提高我市医疗机构的技术竞争力和综合服务水平。乡村医生培训完成率100%，科研项目立项率100%，补助经费发放及时率100%，培训计划完成及时率100%。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	总经济成本	≤37万元	34.91万元	2	1.9	科研项目周期为2-3年，前期为开题立项阶段，无实际资金支出；乡医培训考试经	
			有资科学研究项目补助成本（二类）	=2万元/项	=0万元/项	2	0	科研项目周期为2-3年，前期为开题立项阶段，无实际资金支出。	
			重点学科、重点实验室补助成本（市级）	2万元/项	0万元/项	2	0	科研项目周期为2-3年，前期为开题立项阶段，无实际资金支出。	
			乡村医生培训补助成本	=35万元	=34.91万元	2	2	乡医培训考试经费中，考务费账号错误被退回，国库支付关闭，无法支出。下次增	

年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	乡村医生培训人均成本	=175元/人	=175元/人	2	2		
	产出指标	数量指标	开展科学研究项目数量	=1项	=1项	6	6		
			培训乡村医生数量	≥2000人	2000人	6	6		
		质量指标	乡村医生培训完成率	=100%	=100%	6	6		
			科研项目立项率	=100%	=100%	6	6		
		时效指标	补助经费发放及时率	=100%	=100%	6	6		
			培训计划完成及时率	=100%	=100%	6	6		
	效益指标	社会效益指标	医学科技创新能力	提升	提升	7	7		
			医学实验室技术及生物安全管理能力	提升	提升	7	7		
			基层卫生服务能力	提升	提升	7	7		
		可持续发展影响指标	培训机制健全性	逐步完善	逐步完善	7	7		
	满意度指标	服务对象满意度指标	科研人员满意度	≥85%	85%	7	7		
			参培学员满意度	≥85%	85%	9	9		
	总分			95.34					
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表 (2024年度)

单位：万元

项目名称		2024年市级教育发展资金（学生资助补助经费）							
主管部门		济南市卫生健康委员会			实施单位	济南护理职业学院			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分		
		年度资金总额	0	86.53	86.53	10	100.00%	10	
		其中：当年财政拨款	0	86.53	86.53				
		上年结转资金	0	0	0				
		其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况				
		根据《济南市学生资助资金管理办法》，落实家庭困难学生免学费，资助政策，资助资金及时足额发放，减轻学生困难，精准资助，保障学生学业顺利完成			落实家庭困难学生免学费，资助政策，资助资金及时足额发放，减轻学生困难，精准资助，保障学生学业顺利完成。学生资助总成本86.53万元，足额发放完成率100%，师生满意度95%				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	学生资助总成本	≤86.53万元	86.53万元	10	10		
			中职免学费补助	≤86.53万元	86.53万元	10	10		
			中职免学费半年补助标准	=0.125万元/人	=0.125万元/人	10	10		
	产出指标	数量指标	中职免学费补助人数	≤693人	693人	10	10		

年度绩效指标	产出指标	质量指标	足额发放完成率	100%	100%	10	10	
		时效指标	及时发放率	100%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	困难学生受教育保障率	100%	100%	10	10	
		可持续发展影响指标	健全受助学生评选机制	健全	健全	10	9	评选困难学生标准应进一步提高，评选机制应有待完善
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	95%	10	10	
总分			99.00					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表 (2024年度)

单位：万元

项目名称		2024年市级教育发展资金（学生资助补助经费）							
主管部门		济南市卫生健康委员会			实施单位	济南护理职业学院			
项目预算执行情况		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分		
		年度资金总额	0	132.48	132.37	10	99.92%	9.99	
		其中：当年财政拨款	0	132.48	132.37				
		上年结转资金	0	0	0				
		其他资金	0	0	0				
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况				
		高校助学金受助学生939人，每生标准1650元。其中市级补助47.935万元。保障学生受教育权利。提高学院毕业率。补助资金发放及时，足额保障，到位率100%			高校助学金受助学生939人，每生标准1650元。其中市级补助47.935万元。保障学生受教育权利。提高学院毕业率。补助资金发放准时，足额保障，到位率100%				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标	成本指标	经济成本指标	学生资助总成本	≤132.475万元	132.37万元	10	9.9	因实际情况学生人数变化，造成学生资助金结余。	
			高校助学金补助	≤47.935万元	47.935万元	10	10		
			高校助学金补助标准	=0.165万元/人	=0.165万元/人	10	10		
	产出指标	数量指标	高校助学金补助人数	≤291人	291人	10	10		

年度绩效指标	产出指标	质量指标	足额发放完成率	100%	100%	10	10	
		时效指标	及时发放率	100%	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	困难学生受教育保障率	100%	100%	10	10	
		可持续发展影响指标	健全受助学生评选机制	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	95%	10	10	
总分			99.89					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

2024 年高水平高职院校和专业群建设
项目资金

绩效评价报告

济南护理职业学院

2025 年 08 月

2024 年高水平高职院校和专业群建设 项目资金绩效评价总览表

一、项目预算资金安排和使用情况		
项目名称：2024 年高水平高职院校和专业群建设项目资金		
主管部门：济南护理职业学院	实施单位：济南护理职业学院	
预算安排（万元）	2020	
其中：	财政资金	2020
	其他资金	0
实际支出（万元）	1998.32（预算执行率为 98.93%）	
二、项目绩效目标		
<p>（一）绩效目标</p> <p>聚焦山东医养健康和济南康养名城建设规划，以培养社会主义建设者和接班人为根本，以提升人才培养质量、服务医养大健康产业发展为核心，与区域龙头企业合作成立药品食品现代产业学院，协作建设区域产教融合共同体；创新以中国特色现代学徒制、“1+X”证书制度试点改革为特征的人才培养模式；以省级职业教育专业教学资源库为标准建设 2 个教学资源库，开发省级职业教育在线精品课程等优质教学资源，打造省级教学创新团队。</p> <p>（二）主要指标</p> <p>2024 年计划建设国家高水平专业群 1 个，实现药学系省级高水平专业群建设 1 个，实践教学学生数 2000 人，师资培训人次 117 人，高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数达到 2 项，“双师型”教师占专业课教师比例达到 60%，校企融合水平更高，技术技能积累和社会服务能力进一步增强，专业群更加契合地方经济发展；形成“济护”药食专业建设特色，提升学院知名度，更好助力济南市康养名城建设和山东省大健康产业发展。</p>		
三、实施成效		
<p>（一）高水平专业群建设成果突出</p> <p>以护理康养专业群为核心，聚焦职业教育本科专业建设和高水平专业群建设两大攻坚任务。2024 年以“优秀”等级顺利通过山东省高等职业教育高水平专业群建设项目验收。该专业群构建了基于岗位需求和工作过程的模块化课程体系，搭建四级递进教学体系，提升了专业建设能力，做优做强“服务济南优质特色专业”和山东省“特色专业”。护理专业作为学院重点骨干专业，优势持续巩固，助产专业等骨干和长线专业也不断发展，如助产专业被评为“山东省高等职业院校第二批品牌专业群建设项目”，教育部 1+X 母婴护理职业技能等级证书试点专业。</p> <p>（二）专业布局优化与特色凸显</p> <p>围绕大健康领域，结合市场需求和学院发展定位，不断调整专业布局。2024</p>		

年新增部分专业，如中兽医、宠物医疗技术等，满足了社会对相关领域人才的需求，进一步丰富了学院专业体系，形成了特色鲜明的专业格局。同时，学院对现有专业进行持续优化，强化专业内涵建设，提升专业竞争力。

（三）教师发展与教科研成果丰硕

学院注重教师发展，通过开展教学管理人员岗位能力提升专题培训等活动，为教师提供成长平台。2024年，教师在教科研方面成果丰硕，如护理系教师荣获省级以上奖励30余人次，获国家级奖项2项；主持和参与省、市级科研及教学改革项目20余项，获省级以上科研荣誉4项；参编国家级规划教材50余部，发表教学及科研论文70余篇，其中SCI论文10余篇。

四、主要问题及有关建议

（一）主要问题

1. 预算编制不够精准，预算测算明确性有待加强

预算参考历年资金使用数据编制，经过科学论证；但预算编制不够精准，根据2024年预算编制说明，提前下达的2024年现代职业教育质量提升资金（含高水平专业群建设资金1420万元）的预算编制仅有总金额，未按产出和成本进行测算，未对资金构成进行具体测算，成本测算不够具体，不利于项目资金整体成本的把控，预算测算明确性有待进一步加强。

2. 学院高层次人才引进供需有待进一步推进

学院在提升科研水平的进程中，积极引进高层次人才，但高层次人才引进仍面临供需匹配问题，引进人才中具有企业经历的较少。主要原因为受地域、待遇等因素限制，吸引到高层次人才有一定难度。这一现状在一定程度上限制了理论教学与实践教学的深度融合，不利于为学生提供更贴合实际工作场景的教育。

3. 尚未入选国家高水平专业群，业务处室自评数据精准性有待提高

在专业群建设方面，省级高水平专业群项目药品食品专业群中期已验收，但尚未公布相关结果。学校尚未入选国家高水平专业群。但查阅自评表数据发现，国家高水平专业群建设完成值填报为“1”，显示已完成，数据填报结果与实际未入选的现状不一致，自评表完成值的精准性有待进一步强化，需结合实际建设进展优化数据填报逻辑。

（二）有关建议

1. 精准编制年初预算，加强预算测算明确性

一是建议项目单位预参考历年资金使用数据，按照高水平高职院校和专业群建设任务工作量计划，明确预算编制明细，二是参考《财务管理工作规范》，严格按照标准编制预算，针对学院办公经费制定支出标准，进一步加强预算测算明确性。

2. 优化人才引进策略，加强现有教师培养

一是在后续高层次人才引进计划中，提高对具有企业经历人才的重视程度，明确设定一定比例的具有企业工作经验的人才引进指标。制定专门针对此类人才的招聘方案，拓宽招聘渠道，如与相关企业建立人才推荐合作机制，在招聘信息中突出对企业经历的要求与偏好。

二是定期组织教师参加企业实践活动，与企业合作建立教师实践基地，为教

师提供深入企业学习与实践的机会，使教师能够及时了解行业最新动态与实际操作流程。例如，安排教师在企业进行为期 3-6 个月的挂职锻炼，参与企业实际项目，积累实践经验。同时，鼓励教师考取相关行业的职业资格证书，对考取证书的教师给予一定的奖励与支持，如报销考试费用、提供备考时间等。

3.锚定国家高水平专业群建设标准，提升自评数据精准性

一是建议以国家高水平专业群建设指标体系为核心，结合药学系现有省级专业群基础，开展精准对标分析。一方面，组建由行业专家、高校学者及专业骨干教师构成的专项工作组，逐一拆解国家层面在专业定位、课程体系、师资队伍、实践平台、社会服务等维度的要求，梳理当前建设的短板与差距，形成问题清单；另一方面，制定分阶段、可量化的攻坚计划，明确每个阶段的目标任务、责任主体与时间节点，例如在短期内重点提升师资队伍中行业企业经验教师的比例，中期内打造 2-3 门国家级精品在线开放课程，长期内建成具备辐射带动作用的区域性药学实践教学中心，通过阶梯式推进逐步满足国家高水平专业群的入选条件。

二是建议业务处室需严格对照绩效管理要求，将自评表填报纳入部门绩效任务清单，强化“数据准、责任实”的重视意识，确保每一项数据可追溯、无偏差。同时，提高自评数据精准性，以绩效约束倒逼重视程度提升与审核力度强化，切实保障自评数据质量。

五、评价得分和等级

一级指标	指标分值	得分	得分率 (%)
决策	14	13.5	96.43%
过程	16	15.96	99.75%
产出	35	31	88.57%
效益	35	34	97.14%
合计	100	94.46	94.46%

绩效评价得分：94.46 分评价结果等级：优

目录

一、项目基本情况.....	2
(一) 项目概况.....	2
(二) 项目绩效目标.....	4
二、绩效评价工作开展情况.....	5
(一) 评价目的、评价对象和范围.....	5
(二) 评价思路、评价重点、评价指标体系和评价标准...-	6
(三) 评价组织实施与评价方法.....	9
三、评价结论及分析.....	11
(一) 综合评价结论.....	11
(二) 指标分析.....	12
四、项目实施成效.....	14
五、发现的问题及原因分析.....	15
(一) 预算编制不够精准，预算测算明确性有待加强.....	15
(二) 学院高层次人才引进供需有待进一步推进.....	16
(三) 尚未入选国家高水平专业群，业务处室自评数据精准性有待提高.....	16
六、相关建议.....	16
(一) 精准编制年初预算，加强预算测算明确性.....	16
(二) 优化人才引进策略，加强现有教师培养.....	17

(三) 锚定国家高水平专业群建设标准, 提升自评数据精准性
..... - 17 -

附件 1:- 19 -

附件 2:- 27 -

2024 年高水平高职院校和专业群建设 项目资金绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目背景

山东省是医药大省，济南着力发展医药高科技等相关产业。伴随社会迈入老龄化，同时受“康养济南”建设等战略推动，母婴护理、现代家政、老年服务、康复治疗等大健康领域急需大量专业技术人才，学院需构建适配的专业群，提升人才培养质量以契合产业用人需求。

《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》对职业院校专业群内涵建设、人才培养质量提升提出要求。《山东省深化新时代职业教育教师队伍建设改革实施方案》提出“至2025年契合山东省“十强”优势产业集群技术技能人才需求，基本搭建政府统筹管理、行业企业和职业院校深度融合的教师队伍建设体系。职业院校“双师型”教师占专业课教师的比例需超60%，完善以双师素质为导向的新教师准入、教师聘用等系列机制。至2035年：达成教师队伍治理体系与治理能力现代化，培育出大批职教领军人物及职教名家，建成一支师德高尚、技艺精湛、专兼结合、充满活力的高素质“双师型”教师队伍等”的总体目标。

基于上述产业需求与政策要求，济南护理职业学院（以下

简称“学院”)以护理康养专业群建设为核心抓手,推进高水平专业群内涵建设,旨在通过优化专业布局、提升人才培养质量,既响应大健康产业人才需求,也落实国家及省级职业教育改革部署,为区域康养产业发展提供人才支撑。

2.项目主要内容

护理康养高水平专业群聚焦护理、康复等健康领域,整合教学资源,构建“岗课赛证”相融通的课程体系,并建立集教学、技术研发、社会服务于一体的实训基地。

围绕人才培养模式创新、课程教学资源建设、教材与教法改革、教师教学创新团队、实践教学基地、技术技能平台、社会服务、教科研、国际交流与合作等重点建设任务。2024年计划建设国家高水平专业群和药学系省级高水平专业群各1个,另外完成师资培训和实践教学建设任务,计划实践教学学生数2000人,师资培训人次117人。

3.项目实施情况

本项目分别由财务处和各业务处室组织和实施,财务处负责项目预算资金的申报审核以及绩效管理统筹安排有关工作;业务处室负责项目的具体实施和监管。

2024年师资培训人次200人次;实践教学学生数2700人;人才培养学生数2700人;承办省级以上职业院校技能大赛数1个,建设1个省级高水平专业群,新建、扩建实训室1个,

承办省级及以上职业院校技能大赛 1 个，各学校办学条件规划任务均按照进度执行，“双师型”教师队伍结构进一步巩固；培养学生的实践能力提高，高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数 2 项。在专业群建设方面，省级高水平专业群项目药品食品专业群中期已验收，但尚未公布相关结果。学校尚未入选国家高水平专业群。

4.资金投入及使用情况。

2024 年高水平高职院校和专业群建设项目预算资金共计 2020 万元，其中提前下达 2024 年现代职业教育质量提升计划中央资金 1420 万元，2024 年职业教育提升计划省级资金（护理学院）600 万元，实际到位 2020 万元，实际执行 1998.32 万元，预算执行率 98.93%。具体如下表：

表：2024 年高水平高职院校和专业群建设项目资金使用情况表

项目资金来源	预算资金	实际执行资金	预算执行率
提前下达 2024 年现代职业教育质量提升计划中央资金	1420	1408.16	99.17%
2024 年职业教育提升计划省级资金（护理学院）	600	590.16	98.36%
合计	2020	1998.32	98.93%

（二）项目绩效目标

1.总体目标

聚焦山东医养健康和济南康养名城建设规划，以培养社会主义建设者和接班人为根本，以提升人才培养质量、服务医养

大健康产业发展为核心，与区域龙头企业合作成立药品食品现代产业学院，协作建设区域产教融合共同体；创新以中国特色现代学徒制、“1+X”证书制度试点改革为特征的人才培养模式；以省级职业教育专业教学资源库为标准建设2个教学资源库，开发省级职业教育在线精品课程等优质教学资源，打造省级教学创新团队。

2.年度目标

2024年计划建设国家高水平专业群1个，实现药学系省级高水平专业群建设1个，实践教学学生数2000人，师资培训人次117人，高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数达到2项，“双师型”教师占专业课教师比例达到60%，校企融合水平更高，技术技能积累和社会服务能力进一步增强，专业群更加契合地方经济发展；形成“济护”药食专业建设特色，提升学院知名度，更好助力济南市康养名城建设和山东省大健康产业发展。

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的、评价对象和范围

1.评价目的

本次对2024年高水平高职院校和专业群建设项目资金进行绩效评价，旨在通过科学、公正的评价方式了解项目资金使用

用和项目管理情况，提高项目资金规范化、科学化和精细化管理水平。评价实施中，按照不同类型项目实施流程及实施内容分别确定评价重点，以保证本次绩效评价的科学性。同时，通过对该资金的项目所达到的效益进行考量，分析该项目产生的效益，为高水平高职院校和专业群建设项目预算安排提供重要依据，进而优化资源配置、提高公共服务水平。

2.评价对象

本次绩效评价对象为 2024 年高水平高职院校和专业群建设项目预算资金共计 2020 万元。

3.评价范围

本次绩效评价对高水平高职院校和专业群建设项目所覆盖的项目业务内容进行评价，评价期限为 2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日，评价对象为学院项目具体实施项目情况。

（二）评价思路、评价重点、评价指标体系和评价标准

1.评价思路

本次评价遵循科学公正的基本原则。运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正地反映。评价组结合该项目特点，从决策、过程、产出和效益四个角度开展评价。力求全面考察项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和影响力，体现从投入到产出、效果和影响力因素的绩效逻辑路径。

其中决策指标主要考察项目立项是否充分合规、绩效目标和指标是否合理明确以及预算编制是否科学合理；管理指标重点考察预算资金是否及时执行、资金使用是否合规；资金和项目管理制度是否健全且执行有效；产出指标考察项目质量是否合格，是否及时完成建设、是否控制成本等；效益指标考察校企融合水平提高情况、技术技能积累和社会服务能力增强情况、人才培养贡献人数情况以及护理康养人才培养体系完善情况等。综合考察项目的完成情况、取得的成绩及效益，总结工作经验，发现实施管理中存在的问题和不足，提出改进意见和建议。

2.评价重点

基于评价思路，本次评价重点关注有以下几点：

一是预算编制的精准性，重点关注年度预算编制是否明确，测算依据是否充分，测算过程是否具体内容；

二是项目实施开展计划性，重点关注高水平高职院校和专业群建设年度计划是否明确，进而保证年度工作的有序开展；

三是高水平高职院校和专业群建设工作完成情况以及效益情况，重点关注高水平高职院校和专业群建设资金是否及时完成，完成质量是否合格等，护理康养人才培养体系是否完善等。

3.评价指标体系。

本次评价参考《济南市财政局关于做好2025年重点绩效评价工作的通知》（济财绩〔2025〕7号），从决策、过程、产出、效益四个维度设置指标体系，体现从项目立项、项目管理、产出到效果的逻辑路径。重点关注预算编制情况，项目产出完成情况，效益实现情况。一级指标的分值权重以及指标评价的主要内容如下：

决策（14分）：用于考察项目立项、绩效目标和资金投入情况，结合评价思路与重点分析方向，评价组通过设置“立项依据充分性”“项目立项规范性”指标反映项目立项合理性与科学性，“绩效目标合理性”“绩效指标明确性”考察项目绩效目标是否符合高水平高职院校和专业群建设方向与区域发展战略，目标设定是否与实际发展需求是否匹配，“预算编制科学性”“资金分配合理性”分析投入产出经济性，考察资金分配是否合理等。

过程（16分）：用于考察资金管理、组织实施共2个维度。结合评价思路与重点分析方向，评价组通过设置“资金到位率”“预算执行率”“资金使用合规性”“管理制度健全性”“制度执行有效性”等指标，重点考察本项政策重点关注资金到位和执行情况，组织实施过程中资金使用规范性、资金管理制度健全性及制度具体执行的有效性。

产出（35分）：用于考察产出数量、产出质量、产出时

效和产出成本情况，主要考察工作是否及时完成、完成是否合格等情况，重点关注财政资金成本控制情况；

效益（35分）：用于考察校企融合水平提高情况、技术技能积累和社会服务能力增强情况、人才培养贡献人数情况以及护理康养人才培养体系完善情况等。

4.评价标准。

项目支出绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

财政部门 and 预算部门确认或认可的其他标准。

绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级可根据不同评价内容设定。总分一般设置为100分，等级一般划分为四档：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

（三）评价组织实施与评价方法

1.评价组织实施

（1）前期准备

成立评价工作组，组织收集项目有关资料及项目培训，随即进入现场开展预调研，后根据预调研收集的相关资料，了解项目的内容、建设流程、管理机制、资金使用、产出和效果等情况，根据项目资金实际情况和绩效管理要求制定了绩效评价工作方案。

（2）现场评价

方案通过后，评价组通过对项目单位的实地核查、访谈、进行问卷调查等方式收集项目相关数据与资料。对收集的数据、资料进行整理、核实和全面分析，按照评价工作方案确定的评价指标体系，整理出绩效评价所需的基本资料和数据，落实了评价事项。

（3）非现场评价

评价组根据评价基础数据，对采集的数据资料进行复核汇总、分类整理和综合分析。

（4）综合分析

评价组按照设立的评价指标、标准、权重、方法实施评价，对评价对象的绩效情况进行全面的定量、定性分析和综合评价，进行量化打分，形成初步结论。并根据初步结论撰写了绩效评价报告。

2.评价方法

本次绩效评价主要采用比较法和公众评判法。

(1) 比较法。通过将项目支出情况、实际产出及实现的效益与项目建设方案、立项批复、招标要求、服务合同、实施方案、绩效目标、预期效益等对比，分析项目支出是否合规、产出效益是否达到预期目标。

(2) 公众评判法。通过对师生的满意度调查，评判项目实施效益。

三、评价结论及分析

(一) 综合评价结论

评价组通过基础数据采集、问卷调查、访谈、现场调研等获得的数据和资料，对2024年高水平高职院校和专业群建设项目资金进行了独立客观公正的评价。从决策、过程、产出和效益四方面对项目的绩效情况进行评分，最终，项目整体评价得分为94.46分，绩效评级为“优”。

2024年高水平高职院校和专业群建设项目资金绩效评价得分情况表

一级指标	权重	得分	得分率
决策	14	13.5	96.43%
过程	16	15.96	99.75%
产出	35	31	88.57%
效益	35	34	97.14%
合计	100	94.46	94.46%

（二）指标分析

1.决策指标分析

决策类指标分值为 14 分，实际得分 13.5 分，得分率为 96.43%。项目立项符合《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》对职业院校专业群内涵建设、人才培养质量提升的有关要求；项目立项符合《山东省深化新时代职业教育教师队伍建设改革实施方案》要求；项目立项与济南护理职业学院高等职业教学职责范围相符，属于部门履职所需；与相关部门同类项目或部门内部相关项目不存在重复，立项程序基本规范，绩效目标基本合理，预算编制基本科学。但存在项目预算编制不够精准，仅仅有项目总预算金额，未按产出和成本进行测算，预算测算明确性有待加强；存在自评表中完成值与实际情况不匹配情况，例如国家高水平专业群建设完成值填报为“1”，显示已完成，但 2024 年学院实际尚未入选国家高水平专业群。

2.过程指标分析

过程类指标分值为 16 分，实际得分 15.96 分，得分率为 96.88%。2024 年项目预算资金共计 2020 万元，其中提前下达 2024 年现代职业教育质量提升计划中央资金 1420 万元，2024 年职业教育提升计划省级资金（护理学院）600 万元，实际到位 2020 万元，实际执行 1998.32 万元，预算执行率 98.93%，

项目资金到位及时，预算执行较高，学院制定《财务管理工作规范》，包含预算管理制度、经费支出报销制度、货币资金管理制度、政府采购管理制度、财务管理制度等制度；办法中明确部门预算管理和经费管理等相关规定；结合各项任务特点对应制定了完善的补助资金保障制度、后期运维管理制度以及工作机制，但项目年初预算项目调整较少。

3.产出指标分析

产出类指标分值为 35 分，实际得分 31 分，得分率为 88.57%。2024 年完成师资培训人次 200 人次，完成实践教学学生数 2700 人，高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数 2 项，“双师型”教师占专业课教师比例 68.9%，达到标准要求；单项成本控制有效，在专业群建设方面，省级高水平专业群项目药品食品专业群中期已验收，但尚未公布相关结果。学校尚未入选国家高水平专业群。

4.效益指标分析

效益类指标分值为 35 分，实际得分 34 分，得分率为 97.14%。2024 年药学专业获批市级现代学徒制培育项目，药学系与山东百味堂中药饮片有限公司、济南方成药品零售有限公司等，以现代学徒制形式联合培养近百名学生。护理专业依岗位需求引领教学，构建适配的“平台+模块”课程体系，并完善“系赛-院赛-省赛-国赛”四级大赛体系，学生每年超 300 人考

取“老年照护”等 1+X 职业技能等级证书，通过率 99%；2024 年形成“济护”药食专业建设特色，提升学院知名度，更好助力济南市康养名城建设和山东省大健康产业发展，提炼形成“济护”食品药品文化品牌；人才培养贡献人数达到 2700 人；学院建立护理康养人才培养体系，康养人才培养体系得到有效执行，但高层次人才引进仍面临供需匹配问题，引进人才中具有企业经历的较少。

四、项目实施成效

（一）高水平专业群建设成果突出

以护理康养专业群为核心，聚焦职业教育本科专业建设和高水平专业群建设两大攻坚任务。2024 年以“优秀”等级顺利通过山东省高等职业教育高水平专业群建设项目验收。该专业群构建了基于岗位需求和工作过程的模块化课程体系，搭建四级递进教学体系，提升了专业建设能力，做优做强“服务济南优质特色专业”和山东省“特色专业”。护理专业作为学院重点骨干专业，优势持续巩固，助产专业等骨干和长线专业也不断发展，如助产专业被评为“山东省高等职业院校第二批品牌专业群建设项目”，教育部 1+X 母婴护理职业技能等级证书试点专业。

（二）专业布局优化与特色凸显

围绕大健康领域，结合市场需求和学院发展定位，不断调

整专业布局。2024 年新增部分专业，如中兽医、宠物医疗技术等，满足了社会对相关领域人才的需求，进一步丰富了学院专业体系，形成了特色鲜明的专业格局。同时，学院对现有专业进行持续优化，强化专业内涵建设，提升专业竞争力。

（三）教师发展与教科研成果丰硕

学院注重教师发展，通过开展教学管理人员岗位能力提升专题培训等活动，为教师提供成长平台。2024 年，教师在教科研方面成果丰硕，如护理系教师荣获省级以上奖励 30 余人次，获国家级奖项 2 项；主持和参与省、市级科研及教学改革项目 20 余项，获省级以上科研荣誉 4 项；参编国家级规划教材 50 余部，发表教学及科研论文 70 余篇，其中 SCI 论文 10 余篇。

五、发现的问题及原因分析

（一）预算编制不够精准，预算测算明确性有待加强

预算参考历年资金使用数据编制，经过科学论证；但预算编制不够精准，根据 2024 年预算编制说明，提前下达的 2024 年现代职业教育质量提升资金（含高水平专业群建设资金 1420 万元）的预算编制未完全按照产出和成本进行测算，未对资金构成进行具体测算，成本测算不够具体，不利于项目资金整体成本的把控，预算测算明确性有待进一步加强。

（二）学院高层次人才引进供需有待进一步推进

学院在提升科研水平的进程中，积极引进高层次人才，但高层次人才引进仍面临供需匹配问题，引进人才中具有企业经历的较少。主要原因为受地域、待遇等因素限制，吸引到高层次人才有一定难度。这一现状在一定程度上限制了理论教学与实践教学的深度融合，不利于为学生提供更贴合实际工作场景的教育。

（三）尚未入选国家高水平专业群，业务处室自评数据精准性有待提高

在专业群建设方面，省级高水平专业群项目药品食品专业群中期已验收，但尚未公布相关结果。学校尚未入选国家高水平专业群。但查阅自评表数据发现，国家高水平专业群建设完成值填报为“1”，显示已完成，数据填报结果与实际未入选的现状不一致，自评表完成值的精准性有待进一步强化，需结合实际建设进展优化数据填报逻辑。

六、相关建议

（一）精准编制年初预算，加强预算测算明确性

一是建议项目单位预参考历年资金使用数据，按照高水平高职院校和专业群建设任务工作量计划，明确预算编制明细，二是参考《财务管理工作规范》，严格按照标准编制预算，针对学院办公经费制定支出标准，进一步加强预算测算明确性。

（二）优化人才引进策略，加强现有教师培养

一是在后续高层次人才引进计划中，提高对具有企业经历人才的重视程度，明确设定一定比例的具有企业工作经验的人才引进指标。制定专门针对此类人才的招聘方案，拓宽招聘渠道，如与相关企业建立人才推荐合作机制，在招聘信息中突出对企业经历的要求与偏好。

二是定期组织教师参加企业实践活动，与企业合作建立教师实践基地，为教师提供深入企业学习与实践的机会，使教师能够及时了解行业最新动态与实际操作流程。例如，安排教师在企业进行为期 3-6 个月的挂职锻炼，参与企业实际项目，积累实践经验。同时，鼓励教师考取相关行业的职业资格证书，对考取证书的教师给予一定的奖励与支持，如报销考试费用、提供备考时间等。

（三）锚定国家高水平专业群建设标准，提升自评数据精准性

一是建议以国家高水平专业群建设指标体系为核心，结合药学系现有省级专业群基础，开展精准对标分析。一方面，组建由行业专家、高校学者及专业骨干教师构成的专项工作组，逐一拆解国家层面在专业定位、课程体系、师资团队、实践平台、社会服务等维度的要求，梳理当前建设的短板与差距，形成问题清单；另一方面，制定分阶段、可量化的攻坚计划，明

确每个阶段的目标任务、责任主体与时间节点，例如在短期内重点提升师资队伍中行业企业经验教师的比例，中期内打造2-3门国家级精品在线开放课程，长期内建成具备辐射带动作用的区域性药学实践教学中心，通过阶梯式推进逐步满足国家高水平专业群的入选条件。

二是建议业务处室需严格对照绩效管理要求，将自评表填报纳入部门绩效任务清单，强化“数据准、责任实”的重视意识，确保每一项数据可追溯、无偏差。同时，提高自评数据精准性，以绩效约束倒逼重视程度提升与审核力度强化，切实保障自评数据质量。

附件：1.2024年高水平高职院校和专业群建设项目资金绩效评价指标体系

2.2024年高水平高职院校和专业群建设项目资金绩效评价得分表

附件 1:

2024 年高水平高职院校和专业群建设项目资金绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	数据来源
决策 (14)	项目立 项 (6)	立项依据 充分性	3	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	充分	通用 标准	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策;②项目立项符合行业发展规划和政策要求;③项目立项与部门职责范围相符,属于部门履职所需;④项目属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不存在重复。以上五项各占 1/5 权重分,符合得该项权重分,不符合不得分。	政策文件、发展规划、部门职责说明及工作计划等
		项目立项 规范性	3	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	规范	通用 标准	①项目按照规定的程序申请设立;②审批文件、材料符合相关要求;③事前经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。①②③齐全得权重分的 100%,缺①扣权重分的 40%,缺②扣权重分的 30%,缺③扣权重分的 30%。	项目立项文件、审批材料、事前绩效评估报告等

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	数据来源
	绩效目标 (4)	绩效目标合理性	2	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	合理	通用标准	①设立了绩效目标; ②同时设立项目总体绩效目标和年度绩效目标; ③项目绩效目标与实际工作内容具有相关性; ④项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平; ⑤与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。以上五项各占 1/5 权重分, 符合得该项权重分, 不符合不得分。	项目绩效目标申报表、资金测算文件、目标设定依据文件
		绩效指标明确性	2	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等, 用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	明确	通用标准	①项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; ②绩效指标清晰; ③绩效指标可衡量; ④与项目目标任务数或计划数相对应。以上 4 项各占 1/4 权重分, 符合得该项权重分, 不符合不得分。	项目绩效目标申报表、政策文件、访谈等
	资金投入 (4)	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准, 资金额度与年度目标是否相适应, 用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	科学	通用标准	①预算编制经过科学论证; ②预算内容与项目内容匹配; ③预算额度测算依据充分, 按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。以上 4 项各占 1/4 权重分, 符合得该项权重分, 不符合不得分。	预算申请文件、测算文件、资金分配文件等

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	数据来源
		资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	合理	通用标准	①预算资金分配依据充分；②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。以上2项各占1/2权重分，符合得该项权重分，不符合不得分。	预算申请文件、测算文件、资金分配文件等
过程 (16)	资金管理 (8)	资金到位率	2	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	100%	通用标准	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。资金到位率为100%得满分，低于则每下降1%扣1%权重分，扣完为止。	预算批复文件、预算资金拨付文件等
		预算执行率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	100%	通用标准	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%；实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付至施工单位的资金。预算执行率达100%则得满分，低于则每降低1%扣相应权重的1%，扣完为止。	预算资金拨付文件，财务明细账等

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	数据来源
		资金使用合规性	2	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	合规	通用标准	①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续；③符合项目预算批复或合同规定的用途；④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。①②③④全部符合视为使用合规，得满分；每满足一项得 25%权重分。	专项资金管理办法、资金支出凭证、资金支出审批程序、项目合同等
	组织实施（8）	管理制度健全性	4	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	健全	通用标准	①已制定或具有相应的财务和业务管理（申报、审核、验收）制度；②财务和业务管理制度合法、合规、完整。2项各占 1/2 权重分，符合得该项权重分，不符合不得分。	项目管理制度、财务管理制度等相关文件等
		制度执行有效性	4	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	有效	通用标准	①遵守相关法律法规和相关管理规定；②项目调整及支出调整手续完备；③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档；④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。以上 4 项各占 1/4 权重分，符合得该项权重分，不符合不得分。	项目管理制度、财务管理制度、制度执行的过程性材料等

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	数据来源
项目产出(35)	产出数量(10)	师资培训建设完成率	3	反映奖助学金补助工作计划完成情况,完成率=奖助学金补助完成数量/奖助学金补助计划数量*100%。	100%	计划标准	奖助学金补助完成率达到100%的得满分,每低1个百分点扣除权重分的5%,扣完为止。	项目实施过程性材料
		实践教学建设完成率	3	反映高水平专业群建设完成情况,完成率=高水平专业群建设完成数量/高水平专业群建设计划完成数量*100%。	100%	计划标准	高水平专业群建设完成率达到100%的得满分,每低1个百分点扣除权重分的5%,扣完为止。	项目实施过程性材料
		国家高水平专业群完成率	2	反映配合培训、交流工作计划完成情况,完成率=培训、交流工作完成数量/培训、交流工作计划数量*100%。	100%	计划标准	培训、交流工作完成率达到100%的得满分,每低1个百分点扣除权重分的5%,扣完为止。	项目实施过程性材料
		省级高水平专业群建设完成率	2	反映改造维修完成情况,完成率=改造维修完成数量/改造维修计划完成数量*100%。	100%	计划标准	改造维修完成率达到100%的得满分,每低1个百分点扣除权重分的5%,扣完为止。	项目实施过程性材料

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	数据来源
	产出质量(10)	高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数达标率	5	反映高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数达标的比率。	100%	计划标准	高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数达标率达到100%得满分，达标率每低1个百分点扣除权重分的5%，扣完为止。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等
		“双师型”教师占专业课教师比例	5	反映“双师型”教师占专业课教师的占比情况。	60%	计划标准	“双师型”教师占专业课教师比例达到60%得满分，达标率每低1个百分点扣除权重分的5%，扣完为止。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等
	产出时效(10)	师资培训建设完成及时率	3	反映师资培训建设是否按计划及时完成。	100%	计划标准	师资培训建设完成及时率达到100%得满分，每有1处完成不及时扣除5%的权重分，扣完为止。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等
		实践教学建设完成及时率	3	反映实践教学建设完成是否及时。	100%	计划标准	实践教学建设完成及时率达到100%得满分，每有1处完成不及时扣除5%的权重分，扣完为止。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	数据来源
		国家高水平专业群完成及时率	2	反映国家高水平专业群完成是否及时。	100%	计划标准	国家高水平专业群完成及时率达到100%得满分，每有1处完成不及时扣除5%的权重分，扣完为止。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等
		省级高水平专业群建设完成及时率	2	反映省级高水平专业群建设完成是否及时。	100%	计划标准	省级高水平专业群建设完成及时率达到100%得满分，每有1处完成不及时扣除5%的权重分，扣完为止。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等
	产出成本(5)	成本标准控制情况	5	反映项目实施中成本控制情况。	节约	通用标准	成本控制得当合理得满分，成本控制一般得50%权重分，成本控制不得当不得分。	预算测算表、合同、资金支付明细、跟踪审计报告、项目实施进度情况统计等
项目效益(35)	项目效益(25)	校企融合水平	6	反映和考核校企融合水平是否得到提高。	提高	历史与经验标准	校企融合水平得到提高得满分，提高情况一般得50%权重分，未提高不得分，扣完为止。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	数据来源
		技术技能积累和社会服务能力	7	反映技术技能积累和社会服务能力是否有效增强。	增强	历史与经验标准	技术技能积累和社会服务能力有效增强得满分，增强情况一般得 50%权重分，未增强不得分，扣完为止。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等
		人才培养贡献人数	6	反映和考核人才培养贡献情况。	≥ 2000 人	历史与经验标准	人才培养学生达到 2000 人得满分，每少于 1%扣 5%权重分，未提升不得分。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等
		护理康养人才培养体系完善性	6	反映和考核护理康养人才培养体系是否完善。	完善	历史与经验标准	①护理康养人才培养体系建立完善，②护理康养人才培养体系执行有效，以上各占 1/2 权重分，符合则得相应权重分。	现场评价、项目实施过程性材料、验收材料等
	满意度 (10)	用人单位满意度	10	反映和考核用人单位过程及效果的满意程度。	≥ 90%	历史与经验标准	90% (含) 以上计 5 分；80% (含) -90%，计 4 分；70% (含) -80%，计 3 分；低于 70%不得分。	调查问卷
合计			100					

附件 2:

2024 年高水平高职院校和专业群建设项目资金绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标评分依据	得分	得分率
决策 (14)	项目立 项 (6)	立项依据 充分性	3	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项符合《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划(2020—2023年)》对职业院校专业群内涵建设、人才培养质量提升的有关要求;②项目立项符合《山东省深化新时代职业教育教师队伍建设改革实施方案》要求;③项目立项与济南护理职业学院高等职业教学职责范围相符,属于部门履职所需;④项目属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不存在重复。	3	100.00%
		项目立项 规范性	3	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目由财务审计处、各处室等处室(单位)提交项目计划至财审处,经财审处审核后上报党组会审议确认后实施;②党组会出具审批文件,审批文件符合相关要求;③项目设立前经过了必要性论证及党组会议集体决策。综上,本项得 100%权重分,即 3 分。	3	100.00%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标评分依据	得分	得分率
	绩效目标（4）	绩效目标合理性	2	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	经项目组调研①项目设有绩效目标；②绩效目标与实际工作内容相关；③项目预期产出和效果符合正常业绩值水平。综上，本项得100%权重分，即2分。	2	100.00%
		绩效指标明确性	2	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	经项目组查阅本项目绩效目标申报表①项目年度绩效目标已细化分解为绩效指标；②项目的绩效目标值设置清晰可衡量；③绩效指标的设置与计划任务基本相对应，但存在自评表中完成值与实际情况不匹配情况，例如国家高水平专业群建设完成值填报为“1”，显示已完成，但2024年学院实际尚未入选国家高水平专业群，扣0.25分。综上，本项得87.50%权重分，即1.75分。	1.75	87.50%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标评分依据	得分	得分率
	资金投入 (4)	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①项目各任务预算编制经过了“二上二下”流程，预算编制科学合理；②项目各任务预算与任务内容匹配性较高；③预算额度测算依据基本充分，但预算编制不够精准，仅有项目总预算金额，未按产出和成本进行测算，预算测算明确性有待加强，扣0.25分；④预算确定的项目投资额或资金量与工作任務相匹配。综上，本项得 87.50%权重分，即 1.75 分。	1.75	87.50%
		资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据充分，项目根据具体任务工作量对总预算资金进行了合理分配；②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。综上，本项得 100%权重分，即 2 分。	2	100.00%
过程 (16)	资金管理 (8)	资金到位率	2	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	2024 年项目预算资金共计 2020 万元，其中提前下达 2024 年现代职业教育质量提升计划中央资金 1420 万元，2024 年职业教育提升计划省级资金（护理学院）600 万元，实际到位 2020 万元，资金到位率 100%。该项得 100%权重分，即 2.00 分。	2	100.00%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标评分依据	得分	得分率
		预算执行率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	2024年项目预算资金共计2020万元。实际执行1998.32万元，预算执行率98.93%，该项得98.93%权重分，即4分。	3.96	99.00%
		资金使用合规性	2	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①项目资金使用符合学院《财务管理工作规范》预算管理制度、经费支出报销制度、货币资金管理制度、政府采购管理制度、财务安全制度等制度；②资金拨付有完整的财务审批手续及支出凭证；③各任务支出符合项目预算批复或合同规定的用途；④项目资金支出不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。综上，本项得100%权重分，即2.00分。	2	100.00%
	组织实施(8)	管理制度健全性	4	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①学院制定《财务管理工作规范》，包含预算管理制度、经费支出报销制度、货币资金管理制度、政府采购管理制度、财务安全制度等制度；②办法中明确部门预算管理和经费管理等相关规定；结合各项任务特点对应制定了完善的补助资金保障制度、后期运维管理制度以及工作机制。综上，本项得100%权重分，即4.00分。	4	100.00%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标评分依据	得分	得分率
		制度执行有效性	4	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①项目实施遵守相关法律法规和后期运维管理制度以及工作考核机制等文件要求；②项目年初预算项目调整较少；③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档，验收报告等完整规范；④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等基本落实到位。综上，本项得4分。	4	100.00%
项目产出(35)	产出数量(10)	师资培训建设完成率	3	反映奖助学金补助工作计划完成情况，完成率=奖助学金补助完成数量/奖助学金补助计划数量*100%。	2024年完成师资培训人次200人次，故本项得3分。	3	100.00%
		实践教学建设完成率	3	反映高水平专业群建设完成情况，完成率=高水平专业群建设完成数量/高水平专业群建设计划完成数量*100%。	2024年完成实践教学学生数2700人。本项得3分。	3	100.00%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标评分依据	得分	得分率
		国家高水平专业群完成率	2	反映配合培训、交流工作计划完成情况，完成率=培训、交流工作成数量/培训、交流工作计划数量*100%。	2024年学院尚未入选国家高水平专业群，本项不得分。	0	0.00%
		省级高水平专业群建设完成率	2	反映改造维修完成情况，完成率=改造维修完成数量/改造维修计划完成数量*100%。	2024年省级高水平专业群项目药品食品专业群中期已验收，本项得2分。	2	100.00%
	产出质量(10)	高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数达标率	5	反映高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数达标的比率。	2024年高水平学校获得全国职业院校技能大赛或教学能力大赛奖项数2项，达到要求，故本项得3分。	5	100.00%
		“双师型”教师占专业课教师比例	5	反映“双师型”教师占专业课教师的占比情况。	2024年“双师型”教师占专业课教师比例68.9%，达到标准要求，本项得3分。	5	100.00%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标评分依据	得分	得分率
	产出时效(10)	师资培训建设完成及时率	3	反映师资培训建设是否按计划及时完成。	2024年及时完成师资培训人次200人次，故本项得3分。	3	100.00%
		实践教学建设完成及时率	3	反映实践教学建设完成是否及时。	2024年及时完成实践教学学生数2700人。本项得3分。	3	100.00%
		国家高水平专业群完成及时率	2	反映国家高水平专业群完成是否及时。	2024年学校尚未入选国家高水平专业群，本项不得分。	0	0.00%
		省级高水平专业群建设完成及时率	2	反映省级高水平专业群建设完成是否及时。	2024年省级高水平专业群项目药品食品专业群中期已及时完成验收，本项得2分。	2	100.00%
	产出成本(5)	成本标准控制情况	5	反映项目实施中成本控制情况。	2024年高水平专业群建设项目未超预算，且每项未超分项成本。故本项得5分。	5	100.00%
项目效益(35)	项目效益(25)	校企融合水平	6	反映和考核校企融合水平是否得到提高。	药学专业获批市级现代学徒制培育项目，药学系与山东百味堂中药饮片有限公司、济南方成药品零售有限公司等，以现代学徒制形式联合培养近百名学生。护理专业依岗位需求引领教学，构建适配的“平台+模块”课程体系，并完善“系赛-院赛-省赛-国赛”四级大赛体系，学生每年超300人考取“老年照护”等1+X职业技能等级	6	100.00%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	指标评分依据	得分	得分率
					证书，通过率 99%，故本项得 6 分。		
		技术技能积累和社会服务能力	7	反映技术技能积累和社会服务能力是否有效增强。	2024 年形成“济护”药食专业建设特色，提升学院知名度，更好助力济南市康养名城建设和山东省大健康产业发展，提炼形成“济护”食品药品文化品牌。本项得 7 分。	7	100.00%
		人才培养贡献人数	6	反映和考核人才培养贡献情况。	2024 年人才培养贡献人数达到 2700 人，达到要求，本项得 6 分。	6	100.00%
		护理康养人才培养体系完善性	6	反映和考核护理康养人才培养体系是否完善。	①学院建立护理康养人才培养体系，②康养人才培养体系得到有效执行，但高层次人才引进仍面临供需匹配问题，引进人才中具有企业经历的较少，扣 1 分，本项得 5 分。	5	83.33%
	满意度 (10)	用人单位满意度	10	反映和考核用人单位过程及效果的满意程度。	根据调研，未发现用人单位反馈不满意情况，本项得 100%权重分，即 10 分。	10	100.00%
合计			100			94.46	94.46%